

Welkom! In deze tweede nieuwsbrief van 2021 brengen we u op de hoogte van het laatste pensioennieuws.



Blog van de voorzitter

Nieuwe pensioenovereenkomst per 2021 en goed nieuws over indexeren in 2022

Het jaar 2021 stond voor ons fonds in het teken van de invoering van een nieuwe pensioenovereenkomst voor al onze deelnemers. In het Sectoroverleg Caribisch Nederland zijn op 20 mei immers nieuwe afspraken gemaakt over de pensioenen voor medewerkers in het onderwijs, de zorg en bij de overheid. Het is voor het eerst sinds de oprichting van Pensioenfonds Caribisch Nederland (PCN) in 2010 dat de pensioenovereenkomst is gewijzigd.

De nieuwe pensioenovereenkomst gaat met terugwerkende kracht in per 1 januari 2021. In deze nieuwsbrief leest u wat er hierdoor verandert. In het eerste kwartaal van 2022 ontvangt u van ons een conversiebericht. Hierin kunt u zien hoe de wijzigingen in de pensioenregeling per 1 januari 2021 voor u persoonlijk uitpakken. We nodigen u volgend jaar ook graag uit voor een informatiebijeenkomst hierover.

Er is goed nieuws over de indexatie. We gaan namelijk alle pensioenen en aanspraken per 1 januari 2022 verhogen (indexeren) met 4%. Daarmee volgen we de gemiddelde prijsstijging (inflatie) op Bonaire, Sint Eustatius en Saba. Ons fonds kan de pensioenen verhogen, omdat de financiële situatie van ons fonds op orde is.

Voor nu wil ik u en uw dierbaren alvast een goed en hopelijk gezond 2022 wensen. Ik hoop dat we elkaar in het nieuwe jaar weer persoonlijk kunnen ontmoeten.

Harald Linkels, Voorzitter

Dit verandert er in de pensioenregeling voor u

Werkgevers en vakbonden hebben de pensioenovereenkomst aangepast. Dit betekent voor u het volgende (als u nog pensioen opbouwt):

- U bouwt pensioen op over het pensioengevend salaris tot maximaal \$47.500 (op voltijd basis). Dit bedrag wordt jaarlijks geïndexeerd. Over alles wat u meer verdient bouwt u dus geen pensioen meer op.
- Het jaarlijkse opbouwpercentage wordt met 0,04% verlaagd van 1,75% naar 1,71% (in 2021 is dit anders*).
- Aan uw reeds opgebouwde pensioen(aanspraken) verandert niets.
- Vanaf 2030 gaat de pensioenleeftijd met één jaar omhoog naar 66. Wel kunt u ook in de nieuwe pensioenregeling uw pensioen vervroegen of uitstellen.

Met deze aanpassingen blijft het mogelijk om een pensioen op te bouwen van 70% van het gemiddelde pensioengevend salaris.

* Let op: afwijkende pensioenopbouw in 2021

Voor 2021 zijn afwijkende afspraken gemaakt. Dit was nodig omdat de nieuwe pensioenovereenkomst al per 1 januari 2021 ingaat, maar de werkgevers en vakbonden de pensioenpremie niet met terugwerkende kracht wilden verhogen. Daarom is het opbouwpercentage in dit jaar eenmalig verlaagd naar 1,35% (en niet naar 1,32%, zoals we eerder dachten).

Vervolg op pagina 2 >

Verdient u meer dan \$47.500 per jaar?

Dan wordt uw pensioenopbouw lager dan voorheen omdat over uw salaris boven dat bedrag geen pensioenopbouw plaatsvindt. Dit heeft niet alleen gevolgen voor uw ouderdomspensioen; ook het partner- en wezenpensioen en het arbeidsongeschiktheidspensioen zijn lager per 1 januari 2021. Het kan verstandig zijn om hiervoor een aparte verzekering af te sluiten.

OVER DE FINANCIËLE GEZONDHEID VAN ONS FONDS

Als fonds kunnen we alleen besluiten om te indexeren als de financiële situatie dat toestaat. Dat is nu het geval. De dekkingsgraad staat er immers goed voor: in oktober bedroeg deze 118,7%. Vorig jaar om deze tijd bedroeg de dekkingsgraad nog 96,8%. De dekkingsgraad geeft de verhouding aan tussen het kapitaal dat ons pensioenfonds bezit en het kapitaal dat het pensioenfonds nodig heeft om nu en in de toekomst alle pensioenen te kunnen betalen. De beurzen hebben zich na de dip van vorig jaar door COVID-19 hersteld. Ook de rekenrente is gestegen als gevolg van de ontwikkeling van de marktrente. Dit heeft een positieve uitwerking op de dekkingsgraad.

De noodzaak van een nieuwe pensioenovereenkomst

Afgelopen jaren is de rekenrente steeds lager geworden. Waar we in 2010 nog rekenden met een rente van 4% was dat begin van dit jaar ongeveer 1%. Dat betekent dat er nu meer pensioenpremie nodig is om hetzelfde bedrag aan pensioen op te bouwen. In 2010 maakten de werkgevers en vakbonden echter de afspraak dat de pensioenpremie nooit hoger mag zijn dan 22% van de totale salarissen. Daarom vonden de sociale partners het nodig om de pensioenovereenkomst aan te passen. Wel bleef de ambitie dat het pensioen samen met de AOV ongeveer 70% van het gemiddeld verdiende salaris bedraagt (als je pensioen opbouwt vanaf 25 jaar).

Wie doet wat?

De pensioenovereenkomst bevat de afspraken die de werkgevers en vakbonden met elkaar hebben gemaakt. PCN voert die pensioenregeling vervolgens uit. Dat betekent dat PCN de administratie verzorgt, de premies int, de pensioenen uitbetaalt en het pensioenvermogen belegt.

Conversiebericht en bijeenkomsten

U ontvangt in het eerste kwartaal van 2022 een conversiebericht van ons. Hierin kunt u zien hoe de wijzigingen in de pensioenregeling per 1 januari 2021 voor u persoonlijk uitpakken. Neem voor vragen contact met ons op of bezoek een van de informatiebijeenkomsten die we volgend jaar gaan organiseren. U ontvangt hiervoor nog een uitnodiging.

Betaaldata pensioenen in 2022

U ontvangt uw pensioen meestal rond de 16e, maar uiterlijk op de 21e, van elke maand. Als u uw pensioenuitkering op de 21e nog niet op uw rekening heeft staan, verzoeken wij u contact met ons op te nemen.



PCN KANTOREN

Bonaire office

Kaya General Carlos Manuel Piar #5, Bonaire
T +599 717 09 84
E info-bonaire@pensioenfonds-cn.com

Sint Eustatius

Mazinga Square, Oranjestad, Sint Eustatius
T +599 318 32 18
M +599 416 68 60
E info-statia-saba@pensioenfonds-cn.com

Saba

T +599 416 68 60
E info-statia-saba@pensioenfonds-cn.com

Online

F facebook.com/PensioenfondsCN
I www.pensioenfonds-cn.com

NIEUW: PENSIOENBUFFER VOOR ACTIEVE DEELNEMERS

De werkgevers en deelnemers dragen de maximum pensioenpremie af aan PCN. Het totale premiebedrag dat nodig is voor de pensioenopbouw wijzigt in de praktijk echter ieder jaar. Dit komt vooral doordat de rekenrente meebeweegt met de rente op de financiële markten. Daardoor kan de totale premie die voor de pensioenopbouw nodig is in het ene jaar lager zijn dan de maximum premie en in het andere jaar hoger. De nieuw te vormen pensioenbuffer kan dan uitkomst bieden, aldus sociale partners.

Dit werkt als volgt. Als de totale premie die nodig is voor de pensioenopbouw in een jaar lager is dan het maximum, dan wordt met de rest (de premie die overblijft) een buffer opgebouwd. Deze pensioenbuffer wordt dan weer aangesproken als in een ander jaar blijkt dat er dan juist meer premie nodig is voor de pensioenopbouw dan de maximum premie. Zo blijft de premiehoogte de komende jaren stabiel en voorspelbaar en sparen we dus in goede tijden voor slechte tijden. Dit houdt PCN bij, u hoeft daarvoor niets te doen.