



PCN

Verkort Jaarverslag 2021



Een bijzonder jaar met succesvolle implementatie van de nieuwe pensioenregeling

In 2021 hadden we nog steeds te maken met de coronacrisis en alle uitdagingen die dat met zich meebracht. We werkten vanuit huis en vergaderden veelal digitaal. Ondanks deze uitdagingen en het op afstand werken kon alles gewoon doorgaan dankzij de grote inzet van de medewerkers van PCN. Een voorbeeld is de succesvolle invoering van de nieuwe pensioenregeling, waarbij wij extra aandacht gaven aan communicatie over de wijzigingen en de gevolgen daarvan voor onze deelnemers. Ook spanden onze medewerkers zich in om goede service te verlenen aan aangesloten werkgevers en deelnemers.

Continuïteit

Continuïteit is van essentieel belang voor PCN. Daarom hebben wij een Business Continuity Plan (BCP) met de te nemen maatregelen als zich

bijzondere omstandigheden voordoen. Dit geldt voor het toepassen van de coronaregels voor zowel medewerkers als bezoekers en voor het spreiden van de onze tegoeden over meerdere bankrekeningen. Zo zorgden we ervoor dat de uitkeringen aan de pensioengerechtigden zonder interrupties konden doorgaan.

Financieel herstel

Naast het BCP is er het financieel crisisplan. Het was in 2021 gelukkig niet nodig om dat plan in te zetten. Nadat het economisch herstel aan het eind van 2020 inzette keerde de rust op de financiële markten terug.

Op de lokale portefeuille had de coronacrisis per saldo een beperkte invloed. Er waren bijvoorbeeld wel grote gevolgen voor de luchtvaartindustrie, maar woningprojecten hadden er nauwelijks last van.

Lokale beleggingen bewegen niet altijd hetzelfde als internationale financiële markten. Dit zorgt voor extra diversificatie in de totale beleggingsportefeuille naast het feit dat deze beleggingen waarde toevoegen aan de ontwikkeling van de eilanden.



Wilt u het hele jaarverslag lezen? U vindt het op onze website.

Scan de QR-code met uw mobiele telefoon of tablet.

Verkort Jaarverslag 2021

4 Deelnemers en pensioenuitvoering

5 Nieuwe pensioenregeling

6 Herstel financiële positie in 2021

7 Beleggingen

9 Maatschappelijk verantwoord beleggen

9 Toetsing beleid

10 Karakteristieken van PCN

11 Vooruitblik 2022

11 Contactgegevens

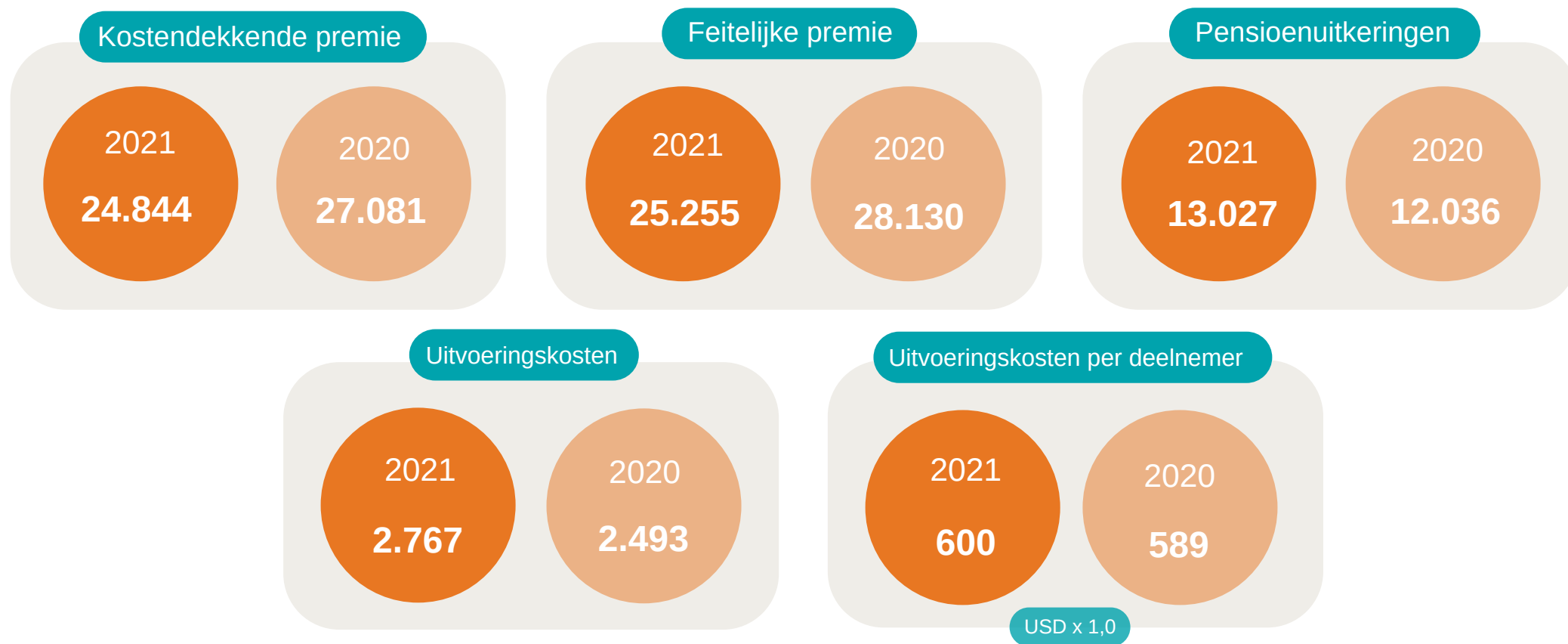
Deelnemers en pensioenuitvoering

Het totaal aantal deelnemers steeg met 666 mensen van 6.168 in 2020 naar 6.834 in 2021

Kerncijfers aantal deelnemers

	2021	2020
Aantal deelnemers		
Deelnemers	3.607	3.319
Gewezen deelnemers	2.224	1.932
Pensioentrekkenden	1.003	917
Totaal	6.834	6.168

Kerncijfers pensioenuitvoering (USD x 1000)



Nieuwe pensioenregeling

In 2021 werd een nieuwe pensioenovereenkomst afgesproken. Dat gebeurde in het Sectoroverleg Caribisch Nederland (SOCN).

Belangrijke kenmerken

1

Er is een maximaal salaris waarover u pensioen opbouwt. Dit is USD 47.500 (2021).

2

Hoeveel pensioen u elk jaar opbouwt, is verlaagd met 0,04%. Het opbouwpercentage was 1,75% en is nu 1,71%. In 2021 is dit percentage voor één keer 1,35%.

3

Vanaf 2030 is de pensioenleeftijd 66 jaar.

4

Er is een maximale premie afgesproken. Dit is nu 22% van de salarissom. Tot 2023 geldt de maximum premie. Het deel van de premie dat niet nodig is voor pensioenopbouw plaatsen we in een bestemmingsreserve. De reserve gebruiken we om de pensioenen op te bouwen als de maximum premie daarvoor niet voldoende is.

5

In 2021 waren er geen kortingen op de pensioenuitkeringen en pensioenaanspraken.

Herstel financiële positie in 2021

De rekenrente steeg in 2021 van 1,08% naar 1,72%. De dekkingsgraad is de verhouding tussen het vermogen van PCN en alle pensioenen die wij nu en in de toekomst moeten uitbetalen. Het laat de financiële gezondheid van een pensioenfonds zien. Onze dekkingsgraad steeg van 103,3% aan het eind van 2020 tot 115,7% aan het eind van 2021. Dit kwam ook doordat het vermogen toe was genomen.

Zo ontwikkelde onze dekkingsgraad zich de afgelopen jaren:

	2021	2020
	%	%
Beginstand	103,3	111,1
Premie	0,3	1,0
Uitkeringen	0,1	0,3
Toeslagen	-3,6	-0,0
Wijziging rentetermijnstructuur	14,2	-22,3
Rendement	2,7	13,7
Actuariële grondslagen	0	2,2
Ander oorzaken	-1,3	-2,7
Eindstand	115,7	103,3

Herstelplan voor de lange termijn

Aan het eind van 2019 was de dekkingsgraad van PCN lager dan de vereiste dekkingsgraad. Er was dus sprake van een reservetekort. PCN stelde daarom eind 2019 een plan op om dit te herstellen. Dit plan leverden we begin 2020 in bij De Nederlandsche Bank (DNB). Uit de jaarlijkse evaluatie van dit herstelplan bleek eind 2021 dat PCN binnen de huidige

pensioenregeling en op basis van het huidige beleid binnen de herstelperiode uit dit reservetekort komt.

Herstelplan voor de korte termijn

De dekkingsgraad was eind oktober 2020 lager dan 100%. Dat betekent dat er op dat moment niet alleen een reservetekort was, maar ook een dekkingstekort. Daarom leverde PCN ook een herstelplan voor de korte termijn in bij DNB. In oktober 2021 bevestigde DNB dat de dekkingsgraad drie kwartalen lang hoger was dan 100%. Het herstelplan is daarom niet meer nodig en beëindigd.

Verhoging van de pensioenen

Elk jaar passen we de pensioenen per 1 januari aan op de prijsontwikkeling (indexatie of verhoging). Hierbij rekenen we met de gemiddelde prijsontwikkelingen op Saba, Sint-Eustatius en Bonaire. Het bestuur

bekijkt dan of de financiële positie van het fonds voldoende is om de pensioenen te verhogen. In 2021 vond er geen indexatie plaats

Wel kende PCN per 1 januari 2022 een toeslag van 4 procent toe aan de deelnemers van het fonds. Deze toeslag is per 31 december 2021 opgenomen in de voorzieningen.

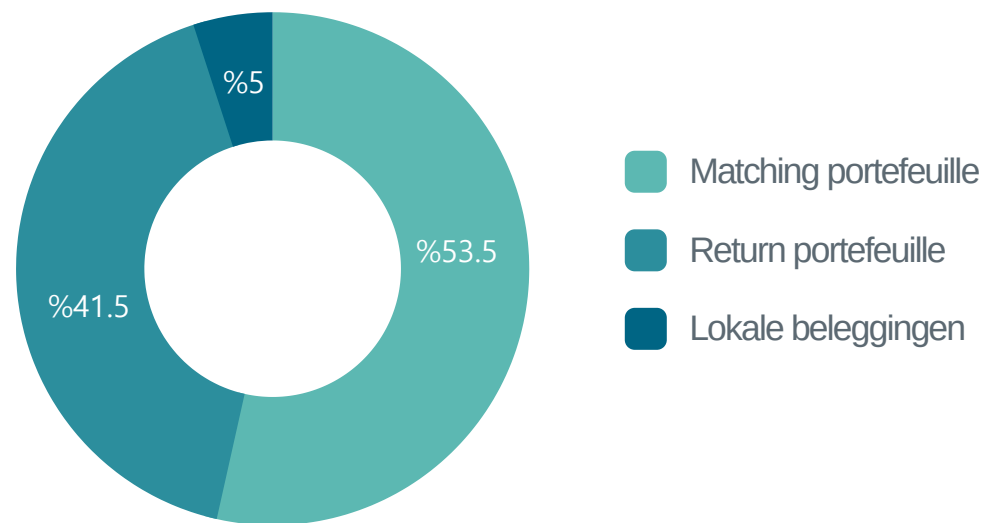
Intern toezicht, accountant en actuaris

PCN heeft de opmerkingen en aanbevelingen van de certificerend actuaris en de accountant volledig en correct opgevolgd. De actuaris en de accountant zijn hierover geïnformeerd.

Beleggingen

Als we terugblikken op de economie en financiële markten, dan was 2021 het jaar waarin we na de coronacrisis de eerste stappen richting een meer normale situatie zetten. Onze beleggingsportefeuille is onderverdeeld in een matchingportefeuille, een returnportefeuille en lokale beleggingen.

Verdeling portefeuille



Belegd vermogen (in USD x 1000)

2021

629.912

2020

594.330

Aandelen (returnportefeuille)

Een positief rendement kwam vooral door de aandelen in Noord-Amerika en Europa.

Totaal rendement

Benchmark*

2021

3.7%

3.9%

2020

15.3%

15.4%

Rendement aandelen

Benchmark

2021

17.1%

17.3%

2020

16.1%

15.7%

*benchmark: maatstaf om te beoordelen hoe goed de portefeuille presteert als je het vergelijkt met gelijkwaardige beleggingsportefeuilles

Matching portefeuille

In de matching portefeuille bevinden zich staatsobligaties van de Verenigde Staten.

	Rendement matchingportefeuille	Benchmark
2021	-/- 5.1%	-/- 4.3%
2020	17.6%	16.7%

2021

-/- 5.1%

-/- 4.3%

2020

17.6%

16.7%

Obligaties High Yield

Dit zijn obligaties met een iets hoger (verwacht) risico maar ook een hoger verwacht rendement.

	Rendement obligaties high yield	Benchmark
2021	3.8%	5.1%
2020	4.9%	6.4%

2021

3.8%

5.1%

2020

4.9%

6.4%

Lokale beleggingen

	Rendement lokale beleggingen	Benchmark
2021	4.9%	4.9%
2020	6.3%	6.3%

2021

4.9%

4.9%

2020

6.3%

6.3%

Kosten vermogensbeheer

	% gemiddeld belegd vermogen	Kosten vermogensbeheer (USD x 1000)
2021	0.38%	2.308
2020	0.45%	2.506

2021

0.38%

2.308

2020

0.45%

2.506

Maatschappelijk verantwoord beleggen

PCN wil als investeerder een belangrijke maatschappelijke bijdrage leveren. Het beleid 'maatschappelijk verantwoord beleggen' stelden we begin 2020 vast. Eind 2021 onderzocht het bestuur de mogelijkheden tot een deelnemersonderzoek over maatschappelijk verantwoord beleggen. In 2022 geven wij hier vervolg aan door vragenlijsten onder de deelnemers uit te zetten, de resultaten te bespreken en opvolgacties te formuleren. Op basis hiervan scherpen wij het beleid waar nodig verder aan.

De belangrijkste doelstelling van het pensioenfonds blijft dat wij de pensioenregeling op verantwoorde wijze uitvoeren. Voor de beleggingen, zowel lokaal als internationaal, betekent dit dat wij moeten voldoen aan normen en waarden ten aanzien van ESG: Environmental (milieu), Social (sociaal) en Governance (bestuur).

Met behulp van ESG-rapportages houden we deze normen en waarden zorgvuldig in de gaten.

Het betekent ook dat niet alle beleggingen in aanmerking komen voor de portefeuille van PCN. Dit geldt ook voor de organisaties waar het pensioenfonds mee samenwerkt. Zo sluiten de beleggingsfondsen van BlackRock bijvoorbeeld beleggingen uit in ondernemingen die betrokken zijn bij controversiële wapens. In 2021 namen zij klimaatbewuste componenten op in hun beleid. Ook Robeco High Yield Bonds, Nordea, Legal & General en Schröders integreren de ESG-onderwerpen en -criteria in hun investeringsbeslissingen.

Toetsing beleid

De Raad van Toezicht houdt toezicht op de algemene gang van zaken binnen het fonds. De raad beoordeelt bijvoorbeeld de risicobeheersing en een evenwichtige belangenafweging. Deze raad bestaat uit drie onafhankelijke leden.

Eind 2018 stelde het bestuur een Review Committee in voor besluitvorming over lokale investeringsvoorstellen en adviezen door PMCN aan PCN. De bestuursondersteuning staat het Review Committee bij voor de verslaglegging en een onafhankelijke toets van de voorstellen. Voor een lokale investering is een besluit van de Review Committee nodig. De Review Committee kan een negatief advies van PMCN niet negeren of naast zich neerleggen.

Daarnaast is er het Advies- en Verantwoordingsorgaan. Het Advies- en Verantwoordingsorgaan heeft het recht om advies uit te

brengen over o.a. de vergoedingsregeling voor bestuursleden, de samenstelling en inrichting van de Raad van Toezicht, klachtenprocedures en het communicatie- en voorlichtingsbeleid. Alleen personen die op het betreffende eiland wonen en die deelnemer, gewezen deelnemer of pensioengerechtigde zijn, kunnen worden voorgedragen om hierin zitting te nemen.

Ernst & Young Dutch Caribbean op Curaçao is externe accountant van PCN. Hij controleert de administratie, brengt jaarlijks een rapport uit over de financiële situatie van PCN en controleert het jaarverslag. Phenox Consultants is de certificerend actuaris die het actuarieel verslag waarmerkt.

MPHC Accountants & Adviseurs op Curaçao voeren de compliance-werkzaamheden uit. Zij toetsen of het fonds de gedragscode juist naleeft.

Karakteristieken van PCN

PCN is statutair gevestigd op Bonaire en heeft drie doelstellingen

1

Het uitvoeren van de pensioenovereenkomst van de aangesloten lichamen volgens de in de 'Pensioenwet ambtenaren BES' opgedragen werkzaamheden;

2

Een nominaal pensioen realiseren en indien mogelijk een waardevast pensioen;

3

Binnen het gekozen beleid een zo groot mogelijke kans creëren dat het fonds langdurig aan haar verplichtingen kan voldoen.

De pensioenregeling kent een maximum pensioengevend salaris van USD 47.500 (2021) en biedt een ouderdomspensioen, nabestaandenpensioen en een invaliditeitspensioen.

Daarnaast verzorgt PCN de administratie voor de pensioenregeling voor de politieke gezagdragers van het Openbaar Lichaam Saba. Deze organisatie verzorgt zelf de pensioenuitkeringen en draagt zelf de kosten voor deze administratie.

Risicobereidheid

PCN ziet een 'risico' als volgt: een gebeurtenis die het behalen van een of meerdere doelstellingen negatief beïnvloedt. Een gebeurtenis die het behalen van een of meerdere doelstellingen positief beïnvloedt, ziet PCN als een 'kans'.

Het bestuur is eindverantwoordelijk voor het risicomanagement. De Raad van Toezicht houdt hier toezicht op.

Het doel van het risicomanagementsysteem is voortdurend de optimale situatie zoeken waarin negatieve en positieve effecten in lijn liggen met het gewenste risicoprofiel van PCN. Dit heet de risicohouding. Door veranderingen in de interne, financiële of externe situatie kan deze risicohouding veranderen. Daarom evalueren wij de risicohouding elk jaar en als het nodig is passen we deze aan.

Het risico-managementproces vindt u in het jaarverslag. Scan de QR-code om deze in te lezen



Vooruitblik 2022

Het jaar 2022 biedt ons nieuwe uitdagingen om onze organisatie verder te professionaliseren en om op het gebied van pensioenuitvoering, financiering en communicatie de volgende stappen te zetten. Hierbij besteden we extra aandacht aan onder meer het versterken van de Business Continuity, zowel organisatorisch als financieel.

Ook in 2022 willen wij onze beleggingsportefeuille verder uitbreiden met investeringen in Caribisch Nederland, zo goed mogelijk verspreid over de eilanden. Het doel is om richting een totaal geïnvesteerd bedrag van circa USD 31,5 miljoen te gaan en daarmee de economische- en sociale ontwikkeling op de eilanden te stimuleren.

In 2022 geven wij vervolg aan de resultaten van de vragenlijsten over maatschappelijk verantwoord beleggen en stellen we actiepunten op.

Met de afronding van dit jaarverslag is ook de overgang naar de nieuwe pensioenovereenkomst afgerond. Ook in 2022 besteden we blijvend aandacht aan de communicatie over de gevolgen van de wijzigingen voor de individuele deelnemers.

Het bestuur van PCN

- H.W.T. Linkels Voorzitter
- G.J. Cijntje Secretaris
- G.H. Bergsma
Plaatsvervangend voorzitter
- R.J. Hooker
Plaatsvervangend Secretaris

Contactgegevens



www.pensioenfonds-cn.com

Bonaire



Kaya General Carlos Manuel Piar #5, Bonaire



info-bonaire@pensioenfonds-cn.com



+599 717 09 84



Kantoor geopend van
08.30 – 12.00 uur
en van 13.00 – 16.00 uur

Sint Eustatius



Mazinga Square, Oranjestad, Sint Eustatius



info-statia-saba@pensioenfonds-cn.com



+599 318 32 18 of +599 416 68 60



Kantoor geopend van
08.00 – 12.00 uur

Saba



info-statia-saba@pensioenfonds-cn.com



+599 416 68 60