



Welkom! Voor u ligt de eerste nieuwsbrief van 2021. Hierin aandacht voor belangrijke wijzigingen in de pensioenregeling vanwege nieuwe cao-afspraken.

WOORD VAN DE VOORZITTER



NIEUWE PENSIOENOVEREENKOMST PER 1 JANUARI 2021 ZORGT VOOR VERANDERINGEN

Eind mei hebben de werkgevers en vakbonden die zijn aangesloten bij het Sectoroverleg Caribisch Nederland zoals u waarschijnlijk wel weet een nieuwe pensioen-

overeenkomst afgesloten. Deze geldt met terugwerkende kracht vanaf 1 januari 2021. De pensioenovereenkomst wordt uitgevoerd door Pensioenfonds Caribisch Nederland (PCN) en geldt voor alle werkgevers en werknemers die bij PCN zijn aangesloten.

Afgelopen jaren is de rente steeds lager geworden. Hierdoor zijn de kosten voor de pensioenopbouw fors gestegen. Waar we in 2010 nog rekenden met een rente van 4% is dat nu ongeveer 1%. Dat betekent dat er meer pensioenpremie nodig is om hetzelfde bedrag aan pensioen op te bouwen. Maar in 2010 hebben werkgevers en vakbonden afgesproken dat de pensioenpremie nooit hoger mag zijn dan 22% van de totale salarissen (dat komt neer op 1 dag per week werken voor je pensioen). Daarom zijn er andere maatregelen nodig.

Het uitgangspunt van de werkgevers en vakbonden is en blijft dat het pensioen samen met de AOV ongeveer 70% van het gemiddeld verdiende salaris bedraagt (als je pensioen opbouwt vanaf 25 jaar).

Werkgevers en vakbonden hebben daarom het volgende met elkaar afgesproken:

- Er wordt pensioen opgebouwd over het fulltime pensioengevend salaris tot maximaal \$47.500;
- Het jaarlijkse opbouwpercentage wordt met 0,04% verlaagd van 1,75% naar 1,71%;
- Vanaf 2030 gaat de pensioenleeftijd met één jaar omhoog naar 66. Wel blijft het mogelijk om het pensioen te vervroegen naar uw 60ste of uit te stellen tot uw 70ste.

In deze nieuwsbrief besteden we aandacht aan de impact van deze veranderingen op onze deelnemers – uw werknemers. En we zetten op een rij wat dit betekent voor uw administratie. Laat het ons weten als u vragen heeft!

Harald Linkels, *Voorzitter*

DIT VERANDERT PER 1 JANUARI 2021 VOOR UW WERKNEMERS

Wat deze veranderingen voor uw werknemers betekenen is steeds afhankelijk van de persoonlijke situatie:

- Heeft de werknemer een salaris dat boven het maximum ligt? Dan bouwt hij over het salaris boven het maximum geen pensioen meer op.
- Is de werknemer geboren in 1964 of later? Dan geldt de nieuwe pensioenleeftijd van 66 jaar. Uw werknemer bouwt

hierdoor een jaar langer pensioen op. Dit compenseert (deels) de verlaging van het opbouwpercentage. Het pensioen dat de werknemers tot 1 januari 2021 heeft opgebouwd zou ingaan op leeftijd 65. Dit opgebouwde pensioen wordt per 1 januari 2021 omgezet naar een pensioen dat ingaat op leeftijd 66. Hierdoor wordt het opgebouwde pensioen hoger.

Vervolg van voorpagina

Voor werknemer met een salaris hoger dan het maximum salaris is de pensioenopbouw in de toekomst lager. Dit heeft gevolgen bij overlijden en arbeidsongeschiktheid. Hierdoor vallen het partner- en wezenpensioen en ook het arbeidsongeschiktheidspensioen lager uit per 1 januari 2021. Het kan voor deze werknemers verstandig zijn om hiervoor een aparte verzekering af te sluiten.

BELANGRIJK OM TE WETEN

We kunnen niet uitsluiten dat het opbouwpercentage toch nog omlaag moet vanwege de lage rente. Dat betekent dat het opbouwpercentage van

1,71% per 1 januari 2021 ook lager kan worden. Aan het eind van dit jaar kan het bestuur het exacte opbouwpercentage per 1 januari 2021 definitief vaststellen. Het bestuur bepaalt jaarlijks of de opbouw van 1,71% betaald kan worden vanuit de (maximum) premie. Dit gold ook in de vorige pensioenovereenkomst. Als er minder premie nodig is, wordt een deel van de premie door PCN opgespaard. Als dan in een volgend jaar méér geld nodig is wordt dit alsnog gebruikt voor een hogere pensioenopbouw. Deze afspraak is nieuw en geldt in ieder geval tot en met 2023.

Informatie voor deelnemers

In het laatste kwartaal van 2021 organiseren wij op Bonaire, Saba en Sint Eustatius informatiebijeenkomsten om deelnemers meer te vertellen over de veranderingen en wat dit voor hen betekent. Via een bijlage bij het pensioenoverzicht 2021 attenderen wij uw

werknemers hierop. Het pensioenoverzicht versturen wij in augustus. In de loop van 2022 ontvangen alle deelnemers een conversiebericht waarin de effecten van de wijziging van de pensioenregeling voor hen persoonlijke situatie zichtbaar is.

Impact op de pensioenadministratie

De nieuwe pensioenovereenkomst heeft vanzelfsprekend de nodige impact op onze pensioenadministratie. We krijgen te maken met twee pensioenleeftijden (65 en 66) en met een maximum salaris. Deze aanpassingen vragen tijd en aandacht. Wij verwachten dat wij in december alle wijzigingen en mutaties verwerkt hebben.

Dit betekent dat er voor u de komende maanden nog niets wijzigt in de afdracht van de pensioenpremies.

In de nota van december 2021 worden alle wijzigingen dan zichtbaar.

U kunt ons helpen door uw mutaties (salaris- en/of parttimewijzigingen en in- en uitdiensttredingen) vóór 1 september 2021 bij ons aan te leveren.

MEDEWERKERS UIT DIENST?

Treedt in de komende maanden een medewerker uit dienst? Dan ontvangt deze medewerker pas in 2022 een uittreebevestiging van ons. Wilt u uw medewerkers bij uitdiensttreding hierover informeren?



KANTOREN

Bonaire office

Kaya General Carlos Manuel Piar #5, Bonaire

T +599 717 09 84

E info-bonaire@pensioenfonds-cn.com

Sint Eustatius

Mazinga Square, Oranjestad, Sint Eustatius

T +599 318 32 18

M +599 416 68 60

E info-statia-saba@pensioenfonds-cn.com

Saba

T +599 416 68 60

E info-statia-saba@pensioenfonds-cn.com

Online

F facebook.com/PensioenfondsCN

I www.pensioenfondscn.com

INFORMATIEBIJEENKOMSTEN VOOR WERKGEVERS

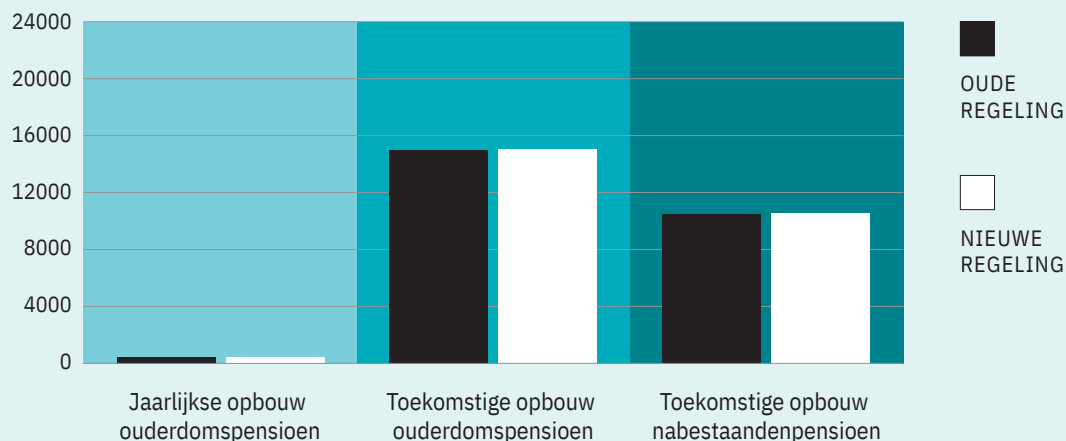
Uiteraard organiseren we ook voor u als werkgever informatiebijeenkomsten om u meer uitleg te geven over alle veranderingen in de regeling en wat dit voor u als werkgever betekent. Deze staan voor Bonaire, Saba en Sint Eustatius gepland voor het laatste kwartaal van 2021. U ontvangt hiervoor een persoonlijke uitnodiging. Bij vragen kunt u ook altijd contact opnemen met onze accountmanager, mevrouw Diana Thomas. Dit kan via de e-mail (diana.thomas@pensioenfonds-cn.com) of telefonisch via ons kantoor op Bonaire (00 599 717 09 84).

REKENVOORBEEDEN

In alle voorbeelden gaan we er vanuit dat de medewerker fulltime werkt en dit blijft doen tot aan de pensioendatum en dat het salaris en de franchise niet wijzigen. In de rekenvoorbeelden zijn de bedragen afgerond op hele USD.

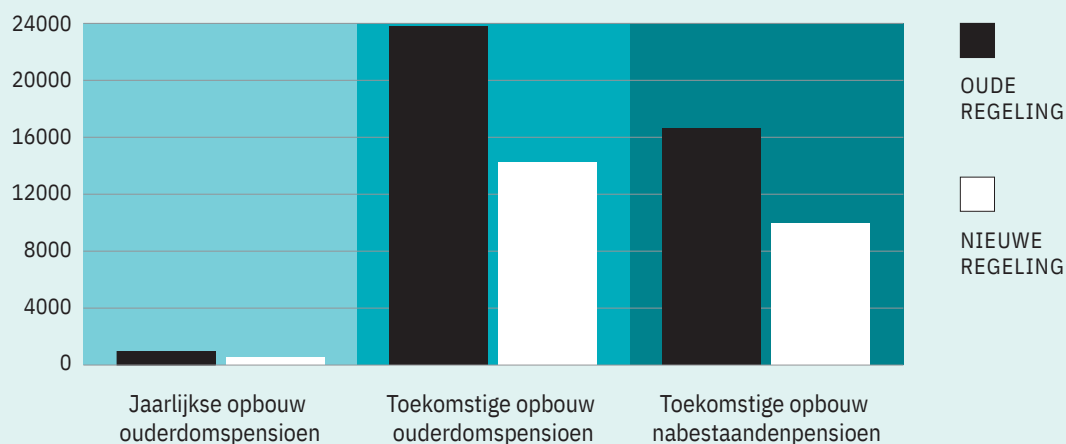
REKENVOORBEELD 1

Stel uw werknemer is op 1 januari 2021 30 jaar geworden en verdient \$40.000 op jaarbasis.



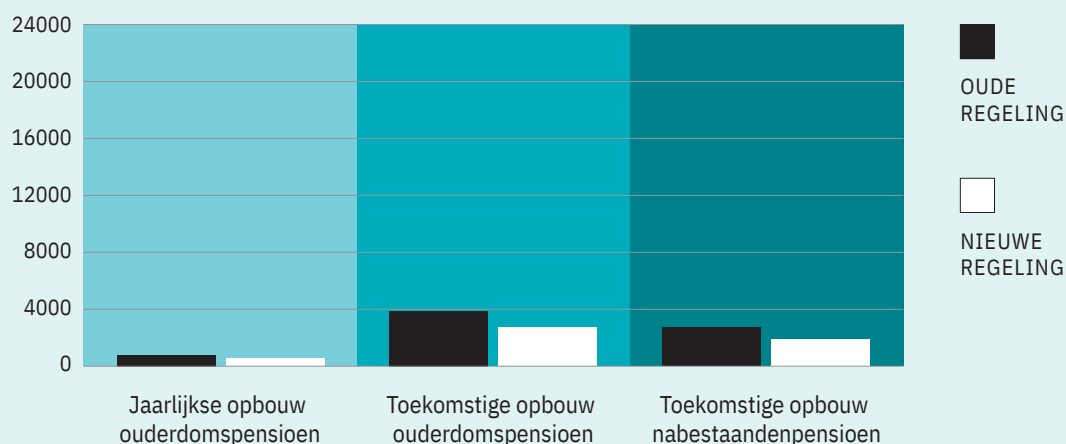
REKENVOORBEELD 2

Stel uw werknemer is op 1 januari 2021 40 jaar geworden en verdient \$70.000 op jaarbasis.



REKENVOORBEELD 3

Stel uw werknemer is op 1 januari 2021 60 jaar geworden en verdient \$60.000 op jaarbasis.



REKENVOORBEEDEN

In alle voorbeelden gaan we er vanuit dat de medewerker fulltime werkt en dit blijft doen tot aan de pensioendatum en dat het salaris en de franchise niet wijzigen. In de rekenvoorbeelden zijn de bedragen afgerond op hele USD.

REKENVOORBEELD 1

Stel uw werknemer is op 1 januari 2021 30 jaar geworden en verdient \$40.000 op jaarbasis.

Omschrijving	2020	2021	Effect
Salaris	\$40.000	\$40.000	
Maximum salaris		\$47.500	
Franchise	\$15.360	\$15.360	
Pensioengrondslag	\$24.640	\$24.640	
Pensioendatum	1-1-2056	1-1-2057	
Opbouwpercentage	1,75%	1,71%	
Jaarlijkse opbouw OP	\$431	\$421	Daling opbouw \$10 per jaar
Aantal jaren toekomst	35	36	
Toekomstige opbouw OP	\$15.092	\$15.168	Stijging toekomstige opbouw OP \$76
Toekomstige opbouw NP	\$10.564	\$10.618	Stijging toekomstige opbouw NP \$54

REKENVOORBEELD 2

Stel uw werknemer is op 1 januari 2021 40 jaar geworden en verdient \$70.000 op jaarbasis.

Omschrijving	2020	2021	Effect
Salaris	\$70.000	\$70.000	
Maximum salaris		\$47.500	
Franchise	\$15.360	\$15.360	
Pensioengrondslag	\$54.640	\$32.140	
Pensioendatum	1-1-2046	1-1-2047	
Opbouwpercentage	1,75%	1,71%	
Jaarlijkse opbouw OP	\$956	\$550	Daling opbouw \$406 per jaar
Aantal jaren toekomst	25	26	
Toekomstige opbouw OP	\$23.905	\$14.289	Daling toekomstige opbouw OP \$9.616
Toekomstige opbouw NP	\$16.734	\$10.003	Daling toekomstige opbouw NP \$6.731

REKENVOORBEELD 3

Stel uw werknemer is op 1 januari 2021 60 jaar geworden en verdient \$60.000 op jaarbasis.

Omschrijving	2020	2021	Effect
Salaris	\$60.000	\$60.000	
Maximum salaris		\$47.500	
Franchise	\$15.360	\$15.360	
Pensioengrondslag (salaris minus franchise)	\$44.640	\$32.140	
Pensioendatum	1-1-2026	1-1-2026	
Opbouwpercentage	1,75%	1,71%	
Jaarlijkse opbouw OP	\$781	\$550	Daling opbouw \$231 per jaar
Aantal jaren toekomst	5	5	
Toekomstige opbouw OP	\$3.906	\$2.748	Daling toekomstige opbouw OP \$1.158
Toekomstige opbouw NP	\$2.734	\$1.924	Daling toekomstige opbouw NP \$810