

Welkom! Voor u ligt de tweede nieuwsbrief van 2021. Hierin brengen we u op de hoogte van de laatste ontwikkelingen op pensioengebied en wat dit betekent voor u en uw werknemers.

## WOORD VAN DE VOORZITTER



## UPDATE PENSIOENOVEREENKOMST, NIEUWE CIJFERS EN BEDRAGEN EN VOLLEDIGE INDEXATIE IN 2022

Het jaar 2021 staat voor Pensioenfonds Caribisch Nederland (PCN) in het teken van de invoering van een nieuwe pensioenovereenkomst voor al onze

deelnemers. In het Sectoroverleg Caribisch Nederland zijn op 20 mei immers nieuwe afspraken gemaakt over de pensioenen voor medewerkers in het onderwijs, de zorg en bij de overheid. Het is voor het eerst sinds de oprichting van PCN in 2010 dat de pensioenovereenkomst is gewijzigd.

De nieuwe pensioenovereenkomst gaat met terugwerkende kracht in per 1 januari 2021. Daarom zijn er afwijkende afspraken voor de pensioenopbouw in 2021 gemaakt. Verderop in deze nieuwsbrief meer hierover. Nu blik ik eerst met u vooruit naar 2022.

### ALLE PENSIOENEN WORDEN MET 4% GEÏNDEXEERD

Op basis van de huidige financiële situatie heeft het fondsbeheer kunnen besluiten om alle pensioenen en aanspraken per 1 januari 2022 te verhogen (indexeren) met 4%. Dit is volledig in lijn met de gemiddelde prijsinflatie van de drie eilanden. De dekkingsgraad staat er immers goed voor; in oktober bedroeg deze 118,7%. Vorig jaar om deze tijd bedroeg de dekkingsgraad nog 96,8%.

Zoals u misschien weet geeft de dekkingsgraad de verhouding aan tussen het kapitaal dat ons pensioenfonds bezit en het kapitaal dat het pensioenfonds nodig heeft om nu en in de toekomst alle pensioenen te kunnen betalen. De beurzen hebben zich na de dip van vorig jaar door COVID-19 dus goed hersteld. Ook de rekenrente is gestegen als gevolg van de ontwikkeling van de marktrente. Dit heeft een positieve uitwerking op de dekkingsgraad.

### PENSIOENPREMIE IN 2022

Werkgevers en vakbonden hebben afgesproken dat in ieder geval in 2022 en 2023 de maximum premie uit de pensioenovereenkomst wordt afgedragen voor pensioenopbouw. Dat betekent dat de premie in 2022 38,4% van de pensioengrondslag bedraagt. De pensioengrondslag is het deel van het salaris waarover pensioen wordt opgebouwd: het salaris vermindert met de franchise.

Vanaf 2021 wordt de premiegrondslag voor deelnemers die (op voltijdbasis) meer verdienen dan circa \$47.500 afgetopt. Deelnemers bouwen over het salaris dat boven dit maximum uitkomt dus geen pensioen op. Dat betekent dat u voor deze deelnemers sinds 1 januari 2021 minder premie betaalt. En de betreffende deelnemers bouwen dus ook minder pensioen op dan zij voor 2021 deden. Overigens worden zowel het maximum salaris als de franchise jaarlijks geïndexeerd. De bedragen voor 2022 zijn nu nog niet bekend.

Nieuw is tot slot dat we vanaf volgend jaar met elkaar een pensioenbuffer zullen vormen. Met deze buffer kan een deel van de pensioenopbouw gefinancierd worden als dat nodig is. Hierdoor blijft de premiehoogte voor u als werkgever voorspelbaar. De buffer maakt ons weerbaarder voor de toekomst.

Harald Linkels, *Voorzitter*

### Hoe zit het ook alweer?

De pensioenovereenkomst bevat de afspraken die de werkgevers en vakbonden met elkaar hebben gemaakt. PCN voert die pensioenregeling vervolgens uit. Dat betekent dat PCN de administratie verzorgt, de premies int, de pensioenen uitbetaalt en het pensioenvermogen belegt.

# Nieuw: pensioenbuffer voor actieve deelnemers

Voor 2022 en 2023 geldt dat werkgevers en deelnemers de maximum pensioenpremie afdragen aan PCN. De premie die nodig is voor de pensioenopbouw wijzigt in de praktijk echter ieder jaar. Dit komt vooral doordat de rekenrente meebeweegt met de rente op de financiële markten. Daardoor kan de premie die voor de pensioenopbouw nodig is in het ene jaar lager zijn dan de maximum premie en in het andere jaar hoger. De nieuw te vormen pensioenbuffer kan dan uitkomst bieden.

Dit werkt als volgt. Als de premie die nodig is voor de pensioenopbouw in enig jaar lager is dan dit maximum, dan wordt met de rest (de premie die overblijft) een buffer opgebouwd. Deze pensioenbuffer wordt dan weer aangesproken als in een ander jaar blijkt dat er dan juist meer premie nodig is voor de pensioenopbouw dan de maximum premie. Zo blijft de premiehoogte de komende jaren stabiel en voorspelbaar en sparen we dus in goede tijden voor slechte tijden.

## Conversiebericht voor deelnemers

**Binnenkort (eerste kwartaal 2022) ontvangen uw werknemers een conversiebericht van ons. Hierin kunnen zij zien hoe de wijzigingen in de pensioenregeling per 1 januari 2021 voor hen persoonlijk uitpakken. Voor vragen hierover kunnen zij uiteraard met ons contact opnemen.**



KANTOREN

### Bonaire office

Kaya General Carlos Manuel Piar #5, Bonaire

T +599 717 09 84

E [info-bonaire@pensioenfonds-cn.com](mailto:info-bonaire@pensioenfonds-cn.com)

### Sint Eustatius

Mazinga Square, Oranjestad, Sint Eustatius

T +599 318 32 18

M +599 416 68 60

E [info-statia-saba@pensioenfonds-cn.com](mailto:info-statia-saba@pensioenfonds-cn.com)

### Saba

T +599 416 68 60

E [info-statia-saba@pensioenfonds-cn.com](mailto:info-statia-saba@pensioenfonds-cn.com)

### Online

F [facebook.com/PensioenfondsCN](https://facebook.com/PensioenfondsCN)

I [www.pensioenfonds-cn.com](http://www.pensioenfonds-cn.com)

## De belangrijkste wijzigingen in de pensioenregeling

Werkgevers en vakbonden hebben het volgende met elkaar afgesproken:

- Er wordt pensioen opgebouwd over het pensioengevend salaris tot maximaal \$47.500 (op voltijd basis). Dit is de salarisgrens voor 2021. Dit bedrag wordt jaarlijks geïndexeerd.
- Het jaarlijkse opbouwpercentage wordt met 0,04% verlaagd van 1,75% naar 1,71%.
- Vanaf 2030 gaat de pensioenleeftijd met één jaar omhoog naar 66. Wel kan een deelnemer ook in de nieuwe pensioenregeling het pensioen vervroegen of uitstellen.

Met deze aanpassingen blijft het mogelijk voor deelnemers om een pensioen op te bouwen van 70% van het gemiddelde pensioengevend salaris.

Voor deelnemers met een salaris hoger dan \$47.500 is de pensioenopbouw lager

dan voorheen. Dit heeft niet alleen gevolgen voor het ouderdomspensioen; ook het partner- en wezenpensioen en het arbeidsongeschiktheidspensioen worden lager per 1 januari 2021. Het kan voor deze deelnemers verstandig zijn om hiervoor een aparte verzekering af te sluiten.

### LET OP: AFWIJKENDE PENSIOEN-OPBOUW IN 2021

Voor 2021 zijn afwijkende afspraken gemaakt door werkgevers en vakbonden. Dit was nodig omdat de nieuwe pensioenovereenkomst al per 1 januari 2021 ingaat, maar de werkgevers en vakbonden de pensioenpremie niet met terugwerkende kracht wilden aanpassen. Daarom is de premie voor 2021 vastgesteld op 35,6% van de pensioengrondslag (op basis van een maximum fulltime salaris van \$47.500) en is het opbouwpercentage in dit jaar 1,35%.

### DE NOODZAAK VOOR DEZE VERANDERINGEN

Afgelopen jaren is de rekenrente steeds lager geworden. Waar we in 2010 nog rekenden met een rente van 4% was dat begin van dit jaar ongeveer 1%. Dat betekent dat er nu meer pensioenpremie nodig is om hetzelfde bedrag aan pensioen op te bouwen. In 2010 maakten de werkgevers en vakbonden echter de afspraak dat de pensioenpremie nooit hoger mag zijn dan 22% van de totale salarissen. Wel bleef het uitgangspunt dat het pensioen samen met de AOV ongeveer 70% van het gemiddeld verdiende salaris bedraagt (als je pensioen opbouwt vanaf 25 jaar). Daarom vonden de sociale partners aanpassingen wenselijk.