



Welkom! Voor u ligt de nieuwsbrief van 2023. Hierin brengen we u op de hoogte van de laatste ontwikkelingen op pensioengebied en wat dit betekent voor u en uw werknemers.



WOORD VAN DE VOORZITTER

INTRODUCTIE WERKGEVERS- PAGINA OP ONZE WEBSITE

Het blijven roerige tijden. Als gevolg van de oorlog tussen Oekraïne en Rusland blijven de Europese prijzen van energie en levensmiddelen stijgen. Dit geldt ook voor de consumentenprijzen op Bonaire, Sint-Eustatius en Saba. Gelukkig staan wij er als pensioenfonds financieel goed en stabiel voor. Onze dekkingsgraad steeg van 103,2% per eind augustus 2022 naar 124,1% per eind augustus 2023. Dat is een mooie ontwikkeling. Daarom besloten wij, bij wijze van uitzondering, om de pensioenen van alle deelnemers in september tussentijds met 3% te verhogen. Hoe het jaar 2022 voor PCN verliep, leest u in ons verkorte **jaarverslag 2022**.

WEBSITE

Verder merkten wij dat veel werkgevers vragen hebben over dezelfde onderwerpen. Om u hiermee te helpen introduceren wij nu een nieuw onderdeel op onze website. Hier vindt u gemakkelijk en snel online antwoord op veel voorkomende vragen. In deze nieuwsbrief leest u hier meer over.

RAAD VAN TOEZICHT

Ook kreeg onze Raad van Toezicht een nieuwe voorzitter. Eugene Ruggenaath, voormalig premier van Curaçao, vervangt na goedkeuring door De Nederlandsche Bank (DNB) Age Bakker in deze functie. Als bestuur van PCN voerden wij uitgebreide gesprekken met hem en wij zijn zeer tevreden over zijn aanstelling. Wij wensen hem veel succes in deze nieuwe rol!



TOT SLOT

PCN blijft graag de dienstverlening aan u als werkgever verbeteren. Neem dus gerust contact met ons op als u iets met ons wilt delen of als u vragen heeft. En misschien duurt het nog even, maar ik wens u alvast een succesvol uiteinde van 2023.

Harald Linkels, Voorzitter



Snel online antwoord op uw vragen

Op onze website is er nu een pagina speciaal voor u als werkgever. Daar leest u over wat u moet doen in verschillende situaties. Bijvoorbeeld hoe u de salarisgegevens bij ons aanlevert, wat de kerncijfers zijn en hoe de pensioenpremie berekend wordt. En nog meer. Vanaf deze pagina logt u ook eenvoudig via een knop in op het werkgeversportaal, waar u zelf gegevens aan ons kunt doorgeven. Heeft u aanvullingen of opmerkingen over dit onderdeel? Laat het ons weten!

[Bezoek de pagina hier.](#)



Geeft u op tijd de juiste gegevens door?

PCN draagt zorg voor het pensioen van uw werknemers. Hiervoor is het noodzakelijk dat u als werkgever op tijd de juiste informatie aanlevert aan onze administratie. Dit is zelfs verplicht. Het gaat om de volgende gegevens:

Salaris gegevens: deze gegevens levert u per 1 januari van het betreffende jaar zo snel mogelijk aan via het werkgeversportaal.

Wijzigingen parttime percentage geeft u per ingangsdatum van de wijziging aan ons door.

Nieuwe en vertrekkende werknemers: dit geeft u per ingangsdatum van de wijziging aan ons door.

VOORKOM NARE GEVOLGEN

Als wij niet over de juiste gegevens beschikken, dan kan dit nare gevolgen hebben. Ook voor uw werknemers. Gaat bijvoorbeeld uw werknemer op zo'n moment met pensioen, dan berekenen wij het pensioen op basis van verkeerde uitgangspunten. Het pensioen kan dan hoger of lager uitvallen. U betaalt dan een verkeerde premie. Als wij vervolgens de juiste gegevens krijgen, moet alles met terugwerkende kracht verrekend worden. Het gevolg kan zijn dat u hiervoor een hoge nabetaling moet doen. Wij vragen uw medewerking om deze situaties te voorkomen.

» **ZIE ARTIKEL 4, UITVOERINGSREGLEMENT.**

Driejaarlijkse gegevenscontrole

Om er zeker van te zijn dat wij met de juiste gegevens werken, controleren wij elke 3 jaar de deelnemersgegevens, zowel in uw administratie als de onze. Zo kunnen wij mogelijke fouten opsporen en oplossen. Dit is deel van onze werkzaamheden voor het jaarwerk van PCN.

Als werkgever moet u meewerken aan

deze controle. Het is zelfs verplicht. Tenslotte gaat het om het geld van uw werknemers voor als zij met pensioen gaan. Wilt u niet meewerken aan de controle, dan schakelen wij een derde partij in om de controle uit te voeren. De kosten hiervan zijn voor uw rekening.

» **ZIE ARTIKEL 5, UITVOERINGSREGLEMENT.**

Nadelen mutaties met terugwerkende kracht

Het komt voor dat werkgevers mutaties met terugwerkende kracht (TWK) aanleveren voor een deelnemer die al met pensioen is. Zo kan het gebeuren dat een inmiddels gepensioneerde deelnemer te veel pensioen ontvangt. PCN heeft besloten om in deze situaties voortaan de uitkering aan te passen. Dit doen wij vanaf het moment van aanlevering van de mutatie. Het te veel betaalde pensioen brengen wij

vervolgens bij de werkgever in rekening. Als werkgever bent u er verantwoordelijk voor dat u alle gegevens op tijd, volledig en juist bij ons aanlevert. Is dit om welke reden dan ook niet gebeurd, dan mag de deelnemer hier niet de dupe van zijn. PCN mag in deze situatie de schade verhalen op u als werkgever.

» **ZIE ARTIKEL 5 LID 3, UITVOERINGSREGLEMENT.**

» **VOOR MEER INFORMATIE OVER DE ARTIKELLEN? ZIE HET UITVOERINGSREGLEMENT:**

[HTTPS://PENSIENFONDS-CN.COM/WP-CONTENT/UPLOADS/2023/06/PCN_UITVOERINGSREGLEMENT_2023_DEF.PDF](https://pensioenfondscn.com/wp-content/uploads/2023/06/PCN_UITVOERINGSREGLEMENT_2023_DEF.PDF)

Onbetaald verlof, zo werkt het

Gaat een van uw werknemers met onbetaald verlof, dan geeft u dit aan ons door via pensioen@pensioenfondscn.com. Deelnemersnummer, naam, geboortedatum, ingangsdatum en einddatum. De laatste is de eerste werkdag + 1 dag. De pensioenopbouw van de werknemer stopt tijdens het onbetaalde verlof. Ook brengen wij geen premie in rekening voor

deze deelnemer. Er moet wel premie betaald worden voor het nabestaanden-, wezen-, en invaliditeitspensioen. Dit vindt u terug in artikel 15, lid 4 van het pensioenreglement. Het gaat om een kwart van de pensioenpremie. Wij brengen deze premie het jaar nadat het onbetaalde verlof plaatsvond bij u in rekening.



PCN KANTOREN

Bonaire office

Kaya General Carlos Manuel Piar #5, Bonaire
T +599 717 09 84
E info-bonaire@pensioenfondscn.com

Kantoor open: maandag t/m donderdag van 8.30 tot 12.00 uur en 13.00 tot 16.00 uur.
Vrijdag van 8.30 uur tot 12.00 uur.

Sint Eustatius

Mazinga Square, Oranjestad, Sint Eustatius
T +599 318 32 18 / M +599 416 68 60
E info-statia-saba@pensioenfondscn.com

Kantoor open: maandag t/m vrijdag van 8.00 uur tot 12.00 uur.

Saba

T +599 416 68 60
E info-statia-saba@pensioenfondscn.com

Telefonisch bereikbaar: maandag t/m vrijdag van 8.00 uur tot 12.00 uur.

Online

F facebook.com/Pensioenfondscn
I www.pensioenfondscn.com

Pensioengevend salaris doorgeven

Op 1 januari van elk jaar is het de peildatum voor het bepalen van de pensioenpremie en de pensioenopbouw. Dit betekent dat u het pensioengevend salaris per die datum aan ons door moet geven.

1. U geeft het **fulltime** pensioengevend salaris aan ons door, niet het deeltijd salaris.
2. U hoeft géén rekening te houden met het maximum pensioengevend salaris.
3. U geeft wél het **parttime percentage** aan ons door.

Bent u actief in de sector onderwijs?

Dan voeren wij een salariswijziging in augustus voor het pensioen pas per 1 januari het jaar daarop door.
Let op: houd hier ook rekening mee als u pensioenpremie op het salaris van uw werknemers inhoudt.