



PCN

Verkort Jaarverslag 2024



Wereldwijd zijn de gevolgen te merken van onder meer de oorlogen in Oekraïne en Rusland, Palestina en Israël. Ook de handelsoorlog van de Verenigde Staten liet sporen na. De financiële markten waren beweeglijk. Ook PCN ontkwam hier niet aan. Vooral een lagere rente in combinatie met een daling van de aandelenkoersen raakten het pensioenfonds. PCN beperkte de negatieve gevolgen zoveel mogelijk. Hiervoor spreidden wij de beleggingen én belegden wij lokaal op de BES-eilanden.

De financiële situatie van het pensioenfonds bleef in 2024 ondanks alles stabiel. Dit is bijvoorbeeld te zien aan de dekkingsgraad. Op 1 januari 2024 verhoogde PCN de pensioenen met 1,7%. Op 1 januari 2025 stegen de pensioenen verder met 2,5%. Onder meer hierdoor daalde de dekkingsgraad licht van 129,4% (eind 2023) naar 127,8% (eind van 2024).

In 2024 besteedde het bestuur veel aandacht aan de governance, het risicomanagement en het IT-beleid. Daarnaast kregen de verhoging van

de pensioenen en de pensioen-afspraken uit de nieuwe cao 2024-2026 op de agenda. Ook de lokale beleggingen kregen de aandacht. In 2024 breidde PCN de lokale beleggingsportefeuille verder uit. Eind 2024 belegde PCN ruim USD 28 miljoen op de BES-eilanden.

Het bestuur bedankt alle deelnemers van PCN voor hun vertrouwen in het fonds en hun waardevolle input. Verder dankt het bestuur de medewerkers, de raad van toezicht en het advies- en het verantwoordingsorgaan voor de samenwerking in het afgelopen jaar.

Bekijk het volledige jaarverslag!
Scan de QR-code met uw mobiele telefoon of tablet.

www.pensioenfonds-cn.com/downloads/



Verkort Jaarverslag 2024

Volg ons op Facebook!

Lees de laatste nieuwtjes op onze Facebookpagina.

www.facebook.com/PensioenfondsCN



4 Deelnemers en pensioenuitvoering

6 Financiële positie 2024

7 Nieuwe afspraken pensioenregeling

8 Beleggingen

11 Toetsing beleid

12 Karakteristieken van PCN

13 Vooruitblik 2025

13 Contactgegevens

PCN investeert lokaal



The Hill Compound, Sint Eustatius

Verworven in september 2019. Na renovatie – onder toezicht van een specialist – was de officiële opening in november 2024. Deze combinatie van monumentale panden biedt eenheden voor verschillende doeleinden, zoals kantoorruimte, restaurant en winkels. Voor dit project richten we ons sterk op het behoud van de historische waarde, economische en sociale bijdrage. Hierboven ziet u The Hill Compound voor en na de renovatie.

Deelnemers en pensioenuitvoering

Het totaal aantal deelnemers daalde met 55 mensen van 7.935 in 2023 naar 7.880 in 2024.

Kerncijfers aantal deelnemers

	2024	2023
Deelnemers	4.067	3.786
Gewezen deelnemers	2.569	2.956
Pensioentrekkenden	1.244	1.193
Totaal	7.880	7.935

Kerncijfers pensioenuitvoering (USD x 1000)

Kostendeekkende premie

2024
18.691

2023
18.074

Feitelijke premie

2024
25.947

2023
32.140

Pensioenuitkeringen

2024
17.473

2023
15.394

Uitvoeringskosten

2024
2.785

2023
2.755

Uitvoeringskosten per deelnemer

2024
524

2023
553

USD x 1,0

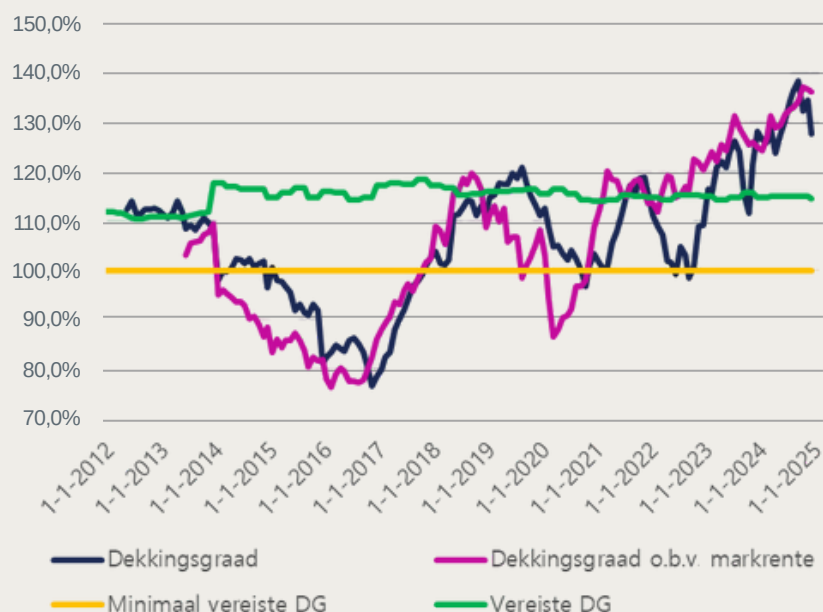
Financiële positie in 2024

Hoe financieel gezond een pensioenfonds is, leest u af aan de dekkingsgraad. Dit is de verhouding tussen de volgende twee zaken. Het vermogen (de beleggingen) van PCN aan de ene kant. Aan de andere kant staan alle pensioenen die het fonds nu en in de toekomst moet betalen. Is deze 100%, dan heeft PCN precies genoeg geld om alle pensioenen te betalen.

In 2024 steeg de rente waarmee PCN de pensioenen berekent en het beleggingsrendement was positief. Beide zaken hadden een gunstig effect op de financiële positie van het pensioenfonds. Daar staat tegenover dat PCN begin 2024 en begin 2025 de pensioenen verhoogde. Uiteindelijk daalde de dekkingsgraad hierdoor licht. Deze daalde van 129,4% aan het einde van 2023 naar 127,8% aan het einde van 2024.



Zo ontwikkelde onze dekkingsgraad zich de afgelopen jaren:



Herstelplan voor de lange termijn beëindigd

Eind 2019 ontstond een reservetekort. De dekkingsgraad van PCN was op dat moment lager dan toegestaan. Met die reden stelde PCN een plan op en leverde dit in bij De Nederlandsche Bank (DNB). Op 5 december 2024 beëindigde PCN dit plan. De financiële positie van het fonds had zich hersteld. Daarmee voldeed PCN weer aan de wettelijke eisen van De Nederlandsche Bank.

Verhoging van de pensioenen

Elk jaar passen we de pensioenen op 1 januari aan, op basis van de prijsontwikkeling. Hierbij rekenen we met de gemiddelde prijsontwikkelingen op Saba, Sint-Eustatius en Bonaire. Het bestuur bekijkt dan of het fonds financieel gezond genoeg is om de pensioenen te verhogen. Per 1 januari 2024 verhoogden we de pensioenen met 1,7%. Op 1 januari 2025 verhoogde PCN de pensioenen met 2,5%.

Nieuwe afspraken pensioenregeling

Eind december 2023 maakten werkgevers en vakorganisaties nieuwe afspraken over de arbeidsvoorwaarden voor rijksambtenaren in Caribisch Nederland. De afspraken gelden voor de periode 2024 – 2026. Ook maakten de partijen afspraken over het pensioen. PCN toetste de afspraken. Hierbij keek het fonds naar financierbaarheid, uitvoerbaarheid en toelaatbaarheid. PCN accepteerde de opdracht om de nieuwe afspraken uit te voeren.

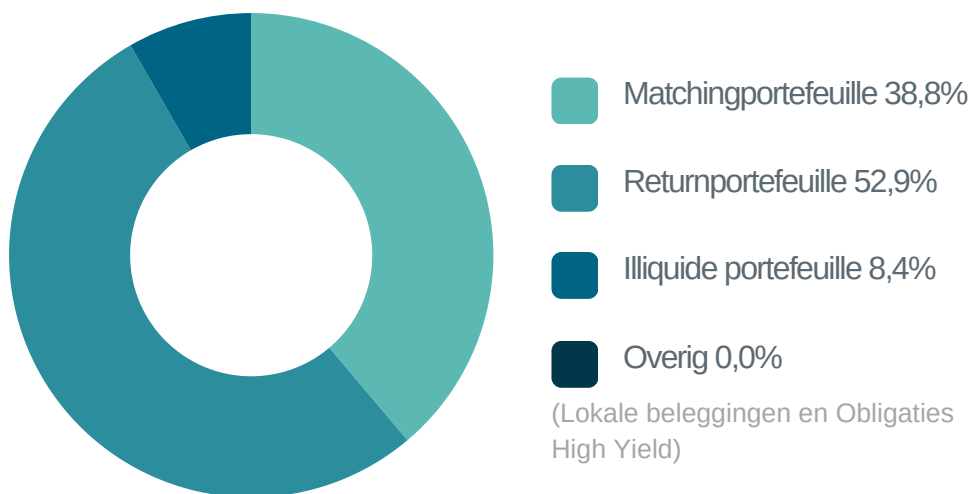
De belangrijkste afspraken

- Het opbouwpercentage in de periode 2021-2023 gaat omhoog;
- Het opbouwpercentage in de periode 2024-2026 is 2,25% van de pensioengrondslag;
- De jaarfranchise in 2024 is USD 24.803;
- Het maximum pensioengevend loon in 2024 is USD 55.750;
- De premie als percentage van de grondslag is 35%. De premieverdeling tussen werkgever en werknemer blijft hetzelfde.

Beleggingen

Wereldwijd hadden de financiële markten te maken met onzekere situaties. Ondanks deze onrust rendeerden de wereldwijde aandelenmarkten in 2024 goed. Bedrijven in Amerika die profiteerden van de profilering van AI zorgden voor een groot deel van het rendement. Europese aandelen bleven wat rendement betreft wat achter. Dit geldt ook voor aandelen uit opkomende markten. Rendementen van reguliere obligaties vielen tegen, terwijl obligaties van risicovollere bedrijven betere returns haalden.

De belegging zijn zo verdeeld:



Belegd vermogen (in USD x 1000)

2024	586.351
2023	568.270
2022	507.073

Totaal rendement

Benchmark*

2024	2,0 %	3,5 %
2023	9,9 %	9,5 %
2022	-/- 20,7 %	-/- 18,7 %

*benchmark: maatstaf om te beoordelen hoe de portefeuille presteert met gelijkwaardige beleggingsportefeuilles.

Matchingportefeuille

Met deze beleggingen zorgen we voor voldoende geld om alle pensioenen te betalen. In deze beleggingen zitten voornamelijk staatsobligaties van de Verenigde Staten.

	Rendement matchingportefeuille	Benchmark
2024	-/- 8,9 %	-/- 5,4 %
2023	2,6 %	1,1 %
2022	-/- 30,5 %	-/- 25,2 %

Returnportefeuille

Met het rendement op deze beleggingen willen we de pensioenen verhogen. Dit zijn bijvoorbeeld aandelen.

	Rendement returnportefeuille	Benchmark
2024	12,4 %	12,3 %
2023	16,5 %	16,8 %
2022	-/- 18,2 %	-/- 17,4 %

Illiquide portefeuille

Dit zijn beleggingen in obligaties high yield en lokale beleggingen.

Obligaties High Yield

Dit zijn bedrijfsobligaties met een iets hoger (verwacht) risico maar ook een hoger verwacht rendement.

	Rendement obligaties high yield	Benchmark
2024	6,1 %	8,3 %
2023	11,8 %	13,8 %
2022	-/-7,9 %	-/- 10,4 %

Lokale beleggingen

	Rendement lokale beleggingen	Benchmark
2024	2,4 %	2,4 %
2023	4,8 %	4,8 %
2022	1,2 %	1,2 %

Kosten vermogensbeheer

In USD (x1000)	2024	2023	2022
	2.595	2.384	2.074
% gemiddeld belegd vermogen	2024	2023	2022
	0,43%	0,44%	0,36%

Strategisch beleggingsbeleid opnieuw bekeken

In 2024 stelde PCN het strategisch beleggingsbeleid opnieuw vast voor de periode 2025–2027. Hiervoor voerden wij een grondige studie uit naar de financiële ontwikkeling van het pensioenfonds op de lange termijn. Deze studie leidde niet tot aanpassingen van het beleggingsbeleid voor de komende periode.

Maatschappelijk verantwoord beleggen

PCN wil als investeerder een belangrijke maatschappelijke bijdrage leveren. Daarom doen wij aan maatschappelijk verantwoord beleggen. Het bestuur stelde doelen op tot en met 2025. Deze monitoren we met een ESG-rapportage. PCN bereikte de volgende resultaten:

1. De beleggingen voldoen aan de regels en wetten over clustermunitie. Hiervoor is er een screening- en uitsluitingsbeleid;
2. Duurzame en economische ontwikkeling stimuleren we met stemmen en engagement;
3. De aandelenportefeuille voor ontwikkelde markten is omgezet naar een meer duurzame aandelenportefeuille met minder CO2-uitstoot;
4. Het volume van de lokale beleggingen is, inclusief toegezegde bedragen, op het gewenste niveau.



Wilt u meer weten over ons beleid voor maatschappelijk verantwoord beleggen? Scan dan de QR-code.

www.pensioenfonds-cn.com/over-ons/beleggen/



Toetsing beleid

Raad van Toezicht

Deze raad houdt toezicht op de algemene gang van zaken binnen het fonds. De raad beoordeelt bijvoorbeeld hoe PCN met risico's en met de belangen van verschillende groepen deelnemers omgaat. De raad bestaat uit drie onafhankelijke leden.

Review Committee

De Review Committee besluit over lokale investeringsvoorstellen en adviezen. De bestuursondersteuning staat de Review Committee bij voor de verslaglegging en een onafhankelijke toets van de voorstellen.

Advies- en Verantwoordingsorgaan

Het AVO adviseert het bestuur, namens werkgevers, werknemers en pensioengerechtigden, gevraagd én ongevraagd over (toekomstige) besluiten. Het AVO adviseert over de premie voor het volgende jaar, pensioencommunicatie en de begroting. Maar het adviseert bijvoorbeeld ook over een verandering in het pensioenreglement. Ook legt het bestuur verantwoording aan hen af, over het gevoerde beleid.

Externe accountant

Ernst & Young Dutch Caribbean op Curaçao is de externe accountant van PCN. Deze controleert de administratie. Ernst & Young Dutch Caribbean brengt elk jaar een rapport uit over de financiële situatie van PCN. Ook controleert de accountant het jaarverslag.

Certificerend actuaris

Phenox Consultants is de certificerend actuaris. Deze waarmerkt het actuariële verslag.

Compliance

MPHC Accountants & Adviseurs op Curaçao voert de compliance-werkzaamheden uit. Zij toetsen of PCN volgens de gedragscode handelt.



The Scenery Hotel, Saba

Dit monumentale pand werd met omliggende percelen aangekocht in november 2020.

Het hotel kreeg een upgrade en werd gemoderniseerd en uitgebreid. Met dit project hebben we een sterke focus op erfgoed, service en een grotere economische en sociale bijdrage. Hier ziet u het hotel tijdens de renovatie.

Karakteristieken van PCN

PCN is statutair gevestigd op Bonaire en heeft drie doelstellingen

1

Het uitvoeren van de pensioenovereenkomst van de aangesloten lichamen volgens de in de 'Pensioenwet ambtenaren BES' opgedragen werkzaamheden.

2

Een nominaal pensioen realiseren en indien mogelijk een waardevast pensioen.

3

Een zo groot mogelijke kans creëren dat het fonds langdurig aan haar verplichtingen kan voldoen. Dit binnen het gekozen beleid.

De pensioenregeling kent een maximum pensioengevend salaris en biedt een ouderdomspensioen, nabestaandenpensioen en een invaliditeitspensioen.

Daarnaast verzorgt PCN de administratie voor de pensioenregeling voor de politieke gezagdragers van het Openbaar Lichaam Saba. Deze organisatie verzorgt zelf de pensioenuitkeringen en draagt zelf de kosten voor deze administratie.

Risicobereidheid

PCN ziet een 'risico' als volgt. Dit is een gebeurtenis die het behalen van een of meerdere doelstellingen negatief beïnvloedt. Een gebeurtenis

die het behalen van een of meerdere doelstellingen positief beïnvloedt, ziet PCN als een 'kans'.

Het bestuur is eindverantwoordelijk voor het risicomanagement. De Raad van Toezicht houdt hier toezicht op. Het doel van het risicomanagementsysteem is voortdurend de optimale situatie zoeken waarin negatieve en positieve effecten in lijn liggen met het gewenste risicoprofiel van PCN. Dit heet de risicohouding. Door veranderingen in de interne, financiële of externe situatie kan deze risicohouding veranderen. Daarom evalueren wij de risicohouding elk jaar en als het nodig is passen we deze aan.

Vooruitblik 2025

Communicatie

PCN geeft in 2025 bijzondere aandacht aan de communicatie met deelnemers en werkgevers. Wij streven naar een optimale service en dienstverlening voor hen. Zo is het moment dat deelnemers met pensioen gaan een belangrijke mijlpaal. PCN wil dit proces zo gemakkelijk mogelijk maken voor de deelnemers. Ook zal het fonds voorlichting geven bij de Union di Peshonado Hulanda Karibense (UPHK).

Governance

De governance staat in 2025 extra in het voetlicht. Het doel is om bestuurszetels tijdig en adequaat te kunnen opvolgen in de komende jaren. Dit is belangrijk om de continuïteit en stabiliteit van het bestuur te waarborgen. Het bestuur werkt aan een werving- en selectietraject. Dit doen zij in overleg met de voordragende werknemers- en werkgeversorganisaties.

Onderzoek pensioenregeling

Het Ministerie van Binnenlandse Zaken en Koninkrijkrelaties onderzoekt in 2025 het pensioen en de governance van PCN. Het

ministerie vindt een heroriëntering op de pensioenregeling op de lange termijn noodzakelijk.

Maatschappelijk verantwoord beleggen

PCN blijft werken aan maatschappelijk verantwoord beleggen. Voor 2025 blijft de aandacht op de volgende onderwerpen gericht.

1. Verder ontwikkelen van de lokale beleggingen;
2. Grotere focus op de belangrijkste thema's binnen ESG;
3. Onderzoeken hoe de CO2-uitstoot van de bedrijven waar PCN in belegt verder kan dalen.

Pensioenfonds Caribisch Nederland
Het bestuur

H.W.T. Linkels

Voorzitter

G.J. Cijntje

Secretaris

G.H. Bergsma

Plaatsvervangend voorzitter

R.J. Hooker

Plaatsvervangend Secretaris

Contactgegevens



www.pensioenfonds-cn.com

Bonaire



Kaya General Carlos Manuel Piar #5, Bonaire



info-bonaire@pensioenfonds-cn.com



+599 717 09 84



Kantoor geopend
maandag t/m donderdag
08.30 - 12.00 uur
13.00 - 16.00 uur
vrijdag
08.30 - 12.00 uur

Sint Eustatius



The Hill Compound, Fort Oranjestraat 6,
Oranjestad, Sint Eustatius



info-statia-saba@pensioenfonds-cn.com



+599 318 32 18 of +599 416 68 60



Kantoor geopend maandag t/m vrijdag
08.00 – 12.00 uur

Saba



info-statia-saba@pensioenfonds-cn.com



+599 416 68 60



Telefonisch bereikbaar maandag t/m vrijdag
08.00 – 12.00 uur

Aan het eind van iedere maand is een medewerker aanwezig om vragen te beantwoorden. Bel of mail ons om een afspraak te maken.