



**Pensioenreglement  
Stichting Pensioenfonds Caribisch Nederland**

**Uitkeringsovereenkomst**

---

1 januari 2026

---

## Inhoudsopgave

Omschrijving van pensioenbegrippen.....	3
Artikel 1. Pensioenregeling.....	5
Artikel 2. Informatie.....	6
Artikel 3. Pensioenaanspraken.....	6
Artikel 4. Berekeningsgrondslagen.....	7
Artikel 5. Ouderdomspensioen.....	9
Artikel 6. Nabestaandenpensioen.....	9
Artikel 7. Wezenpensioen.....	10
Artikel 8. Invaliditeitspensioen.....	11
Artikel 9. Toeslagen.....	12
Artikel 10. Vervroeging en uitstel.....	12
Artikel 11. Tussentijdse beëindiging van het deelnemerschap.....	13
Artikel 12. Waardeoverdracht.....	13
Artikel 13. Gevolgen van beëindiging huwelijk.....	14
Artikel 14. Afkoop pensioen.....	15
Artikel 15. Financiering van de pensioenregeling.....	16
Artikel 16. Uitkering van de pensioenen.....	16
Artikel 17. Maximum en minimum van pensioenen.....	16
Artikel 18. Tijdelijk pensioen in verband met vermissing.....	17
Artikel 19. Smartengeld.....	17
Artikel 20. Inkoop pensioenaanspraken.....	18
Artikel 21. Onvoorziene gevallen en beslechting van geschillen.....	18
Artikel 22. Slotbepalingen.....	18
Artikel 23. Overgangsbepalingen.....	18
Bijlage I Pensioenparameters.....	19

---

## Omschrijving van pensioenbegrippen

Afkoop:	Het pensioenfonds koopt kleine pensioenen bij ingang af. Het pensioenbedrag moet dan lager zijn dan USD 1.750 bruto per jaar. De pensioenaanspraken vervallen dan, maar het pensioenfonds keert in plaats daarvan een bedrag ineens (de afkoopwaarde) uit aan de pensioengerechtigde;
AOV:	Wet algemene ouderdomsverzekering BES;
BES:	Bonaire, Sint Eustatius, Saba;
Caribisch Nederland:	De openbare lichamen Bonaire, Sint Eustatius en Saba;
Deelnemer:	De werknemer zoals nader omschreven in artikel 1 lid 2 van dit pensioenreglement die deelneemt in de pensioenregeling;
Diensttijd:	Bij de vaststelling van de pensioenen speelt de diensttijd, uitgedrukt in jaren en maanden een centrale rol. In het reglement is opgenomen wanneer jaren en maanden geteld worden als diensttijd;
Franchise:	Bij de pensioenopbouw wordt verondersteld dat de deelnemer van de overheid een AOV-uitkering zal ontvangen. Bij de vaststelling van de pensioenen wordt daarmee rekening gehouden door het pensioengevend salaris eerst te verminderen met een bedrag, de franchise. Over het resterende deel van het pensioengevend salaris wordt vervolgens pensioen opgebouwd;
Gepensioneerde:	Pensioengerechtigde voor wie het ouderdomspensioen of invaliditeitspensioen is ingegaan;
Gewezen deelnemer:	Degene door wie op grond van de pensioenovereenkomst geen pensioen meer wordt verworven en die bij de beëindiging van het deelnemerschap recht heeft gehouden op een premievrije aanspraak;
Nabestaandenpensioen:	Weduwen- of weduwnaarspensioen. In deze pensioenregeling geldt de dekking alleen voor gehuwde deelnemers. Met een huwelijk is gelijkgesteld een geregistreerd partnerschap voltrokken op grond van het in het Europese deel van Nederland geldende Burgerlijk Wetboek;
Ontslag:	Elke beëindiging van de hoedanigheid van werknemer, tenzij anders blijkt;
Parttimepercentage:	De verhouding tussen het gebruikelijke aantal werkzame uren en de uren die de betreffende werknemer werkt;
Parttimer:	De werknemer die minder dan het gebruikelijke aantal uren werkt;

---

Pensioenrichtdatum:	De datum waarop het ouderdomspensioen zal ingaan volgens de normale uitgangspunten van de pensioenregeling. De feitelijke pensioendatum kan gewijzigd worden door vervroeging of uitstel. Dit betekent dat de feitelijke pensioendatum dan eerder respectievelijk later in de tijd komt te liggen;
Pensioengevend salaris:	De bezoldiging respectievelijk het loon als omschreven in artikel 4 lid 7, tot een maximum bedrag. Het maximum bedrag wordt jaarlijks door het bestuur vastgesteld;
Pensioengerechtigde:	De persoon voor wie op grond van de pensioenregeling een pensioen is ingegaan;
Pensioengrondslag:	Als van het pensioengevend salaris de franchise is afgetrokken wordt het resterende bedrag de pensioengrondslag genoemd;
Pensioenovereenkomst:	Hetgeen tussen werkgever en werknemer is overeengekomen betreffende pensioen, zoals bedoeld in artikel 1 lid 1;
Toeslagen:	Het bestuur van het pensioenfonds kan beslissen om door middel van toeslagen (indexatie) te proberen de pensioenen waardevast te houden;
Uitkeringsovereenkomst:	Een uitkeringsovereenkomst is een pensioenafpraak waarbij het te verkrijgen pensioen wordt vastgesteld in concrete jaarlijkse pensioenbedragen;
Uitvoeringsreglement:	De verhouding tussen de werkgevers en het pensioenfonds is vastgelegd in het uitvoeringsreglement van het pensioenfonds;
Wachtgeld:	De periodieke uitkering bedoeld in artikel 4 van het Wachtgeldbesluit overheidsdienaren BES;
Wachtgelder:	Een persoon die op grond van ontslag recht heeft op wachtgeld;
Werkgever:	Een publiekrechtelijk of privaatrechtelijk lichaam als bedoeld in artikel 4 of 5 van de Pensioenwet ambtenaren BES.

---

## Algemeen

### Artikel 1. Pensioenregeling

1. De Minister van Binnenlandse Zaken, sectorwerkgever BES is met de bonden van overheidspersoneel die zijn toegelaten tot het sectoroverleg BES een pensioenovereenkomst overeengekomen.

Ter uitvoering van de pensioenovereenkomst is de werkgever toegetreden tot de Stichting Pensioenfonds Caribisch Nederland, hierna genoemd het pensioenfonds. Het pensioenfonds heeft als doel om als bedrijfstakpensioenfonds ten behoeve van de bedrijfstakken overheid, onderwijs, zorg en daarmee gelieerde werkgevers in Caribisch Nederland, de pensioenovereenkomst voor de aangesloten lichamen uit te voeren op basis van het uitvoeringsreglement van het pensioenfonds. Het pensioenfonds heeft een pensioenreglement vastgesteld in overeenstemming met de pensioenovereenkomst en het uitvoeringsreglement. De pensioenovereenkomst, ter uitvoering waarvan dit reglement is opgesteld, heeft het karakter van een uitkeringsovereenkomst.

2. Deelnemers in deze pensioenregeling zijn alle onderstaande werknemers, mits zij bij aanvang van het dienstverband de leeftijd als genoemd in artikel 5 lid 1 nog niet hebben bereikt, mits zij binnen een periode van ten hoogste zes maanden voor de aanvang van de dienstbetrekking geneeskundig zijn goedgekeurd voor die betrekking door een daartoe door de werkgever aangewezen arts en mits zij niet zijn uitgesloten op basis van artikel 1 lid 3:
  - a. door de Koning benoemde ambtenaren, werkzaam in openbare dienst van de staat op Bonaire, Sint Eustatius of Saba;
  - b. de ambtenaren in de zin van de Ambtenarenwet BES;
  - c. de werknemers op grond van een arbeidsovereenkomst in dienst van de staat en werkzaam op Bonaire, Sint Eustatius of Saba, of van het openbaar lichaam Bonaire, Sint Eustatius of Saba;
  - d. de door de Minister wie het aangaat of door een bestuurscollege benoemde personen die niet tot de in de onderdelen b en c bedoelde categorieën van werknemers behoren, maar op wie de voor zulke werknemers vastgestelde regelingen geheel of gedeeltelijk van toepassing zijn verklaard;
  - e. de leden van het personeel van bijzondere scholen waarop de Wet materieel ambtenarenrecht BES van overeenkomstige toepassing is verklaard;
  - f. de directie en het overige personeel van het pensioenfonds;
  - g. het personeel van de op Bonaire, Sint Eustatius en Saba gevestigde instellingen waarmee het Zorgkantoor BES een overeenkomst heeft gesloten als bedoeld in artikel 8 eerste lid van het Besluit zorgverzekering BES;
  - h. het personeel van de voogdijraden en van de door de Minister wie het aangaat gefinancierde Gezinsvoogdij instelling;
  - i. het personeel van de door de Minister wie het aangaat gefinancierde stichtingen voor jeugdzorg;
  - j. werknemers in dienst van een rechtspersoon die gelet op zijn doelstelling en zijn financiële verhouding tot Nederland of Bonaire, Sint Eustatius of Saba bij besluit van de Minister van Binnenlandse Zaken is aangewezen als werkgever waarvan het personeel werknemer in de zin van de Pensioenwet ambtenaren BES is.
3. Geen deelnemers in deze regeling zijn de werknemer die wegens de bijzondere arbeidsvoorwaarden of de bijzondere aard van hun werkzaamheden op grond van de Regeling aanwijzing niet-werknemer Pensioenwet ambtenaren BES zijn uitgesloten. Dit zijn:
  - a. personen die op arbeidsovereenkomst naar burgerlijk recht in dienst zijn genomen in het kader van een door de overheid getroffen regeling die tot doel heeft om door een tijdelijke tewerkstelling de opnemings in het arbeidsproces te bevorderen van personen die behoren tot een of meer bepaalde groepen van werklozen;
  - b. personen die op arbeidsovereenkomst naar burgerlijk recht bij wijze van sociale werkvoorziening tewerkgesteld zijn;

- 
- c. personen wier beloning bestaat uit incidentele vergoedingen, zoals vacatiegelden, kostenvergoedingen en daarmee overeenkomende schadeloosstellingen;
  - d. personen die op voet van vrijwilliger in dienst der brandweer zijn;
  - e. personen, die blijkens de bewoordingen van de aanstelling of arbeidsovereenkomst in dienst zijn genomen hoofdzakelijk ten behoeve van een wetenschappelijke of praktische opleiding of vorming van henzelf.

Verder zijn geen deelnemers de werknemers die ten hoogste zes maanden aaneengesloten in dienst zijn genomen en de werknemers waarvan het pensioengevend salaris op fulltime basis minder bedraagt dan de franchise.

4. De deelname aan de pensioenregeling begint zodra de werknemer aan de in lid 2 genoemde voorwaarden voldoet, maar niet eerder dan de datum waarop dit reglement in werking treedt.
5. Het deelnemerschap eindigt:
  - a. door het overlijden van de deelnemer;
  - b. bij ingang van het ouderdomspensioen;
  - c. bij ontslag, tenzij dit ontslag gevolgd wordt door een wachtgelduitkering en de deelnemer wachtgelder wordt;
  - d. bij ingang van het invaliditeitspensioen.

## **Artikel 2. Informatie**

1. Het pensioenfonds zorgt dat de deelnemers in het bezit gesteld worden van een exemplaar van de geldende statuten en reglementen van het pensioenfonds. Dit geschiedt door publicatie van deze teksten op de website van het pensioenfonds. Deelnemers en andere belanghebbenden wordt daarnaast op verzoek een schriftelijk exemplaar verstrekt.
2. Het pensioenfonds verstrekt aan de werkgever voor elke nieuwe deelnemer een intreebevestiging. De deelnemer ontvangt hiervan een afschrift.
3. Het pensioenfonds verstrekt aan de werkgever bij beëindiging van het deelnemerschap uittreebevestiging. De gewezen deelnemer ontvangt hiervan een afschrift.
4. Deelnemers, gewezen deelnemers, andere aanspraakgerechtigden, pensioengerechtigden en werkgevers zijn gehouden aan het pensioenfonds alle gegevens te verstrekken waarover het fonds voor een goede uitvoering van het pensioenreglement dient te beschikken. Indien deze verplichting niet wordt nagekomen, is het pensioenfonds bevoegd de nodige gegevens naar beste weten ambtshalve vast te stellen.

## **Artikel 3. Pensioenaanspraken**

De (gewezen) deelnemer heeft met inachtneming van de bepalingen in dit reglement aanspraak op de volgende pensioenen:

- Ouderdomspensioen. Dit pensioen is een geldelijke uitkering voor de (gewezen) deelnemer bij wijze van inkomensvoorziening bij ouderdom;
- Nabestaandenpensioen. Dit pensioen is een geldelijke uitkering voor de (gewezen) echtgenoot/echtgenote wegens het overlijden van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde;
- Wezenpensioen. Dit pensioen is een geldelijke uitkering voor een kind wegens het overlijden van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde;
- Invaliditeitspensioen. Dit pensioen is een geldelijke uitkering voor een (gewezen) deelnemer ter compensatie van gederfd loon in het kader van arbeidsongeschiktheid.

---

#### **Artikel 4. Berekeningsgrondslagen**

1. Voor de hoogte van het ouderdomspensioen, het nabestaandenpensioen, het wezenpensioen en het invaliditeitspensioen zijn de diensttijd en de pensioengrondslag bepalend.
2. Als diensttijd komt in aanmerking de tijd na de dag waarop dit reglement in werking treedt doorgebracht:
  - a. als werknemer zoals bedoeld in artikel 1 lid 2;
  - b. als dienstplichtige in werkelijke diensttijd anders dan onder langdurig of kort verband vrijwillig nadienend en met uitzondering van de tijd door een lid van het reservepersoneel van de krijgsmacht niet in werkelijke dienst doorgebracht.

Voor de bepaling van de diensttijd wordt een periode van minder dan een maand beschouwd als een gehele maand.

3. Tijd als bedoeld in lid 2 sub b geldt slechts als diensttijd indien:
  - a. de belanghebbende dit schriftelijk aan het bestuur van het pensioenfonds heeft verzocht;
  - b. deze tijd aansluitend dan wel met een onderbreking van niet langer dan een jaar wordt gevolgd door tijd doorgebracht als werknemer als bedoeld in lid 2 sub a; en
  - c. deze tijd niet eindigt na tijd doorgebracht als werknemer als bedoeld in lid 2 sub a.

Tijd als bedoeld in lid 2 sub b wordt voor de toepassing van dit lid als een geheel beschouwd tenzij in die tijd een onderbreking van langer dan een jaar is opgetreden. Indien het in dit lid bedoelde verzoek is gedaan nadat het pensioen is toegekend kan de in dit lid bedoelde tijd slechts als diensttijd gelden met ingang van een tijdstip niet vroeger dan een jaar voor de eerste dag van de maand waarin het verzoek is ingediend.

4.
  - a. De tijd door de wachtgelder doorgebracht telt voor de helft mee als diensttijd van een werknemer.
  - b. Tijd die tegelijkertijd als wachtgelder en als werknemer in een andere zin dan van wachtgelder is doorgebracht telt voor de berekening van het pensioen slechts eenmaal mee. Indien door toepassing van het parttimepercentage de diensttijd minder bedraagt dan 50% van de diensttijd die berekend zou zijn voor een deelnemer die fulltime werkzaam zou zijn, worden de tijd als wachtgelder en de tijd als werknemer voor de helft in aanmerking genomen als diensttijd.
  - c. Tijd gedurende welke het wachtgeld op grond van de toepasselijke rechtspositieregeling is verminderd of ingetrokken, telt slechts mee voor een zodanig deel als resterende deel van het wachtgeld zich verhoudt tot het gehele wachtgeld.
5. Voor de pensioenberekening telt niet mee de diensttijd:
  - a. gedurende welke de werknemer langer dan twaalf maanden zonder een onderbreking van langer dan twee maanden, ontheven is geweest van de uitoefening van zijn/haar betrekking;
  - b. gedurende welke de werknemer in zijn/haar betrekking is geschorst zonder behoud van inkomen of een gedeelte daarvan;
  - c. gedurende welke de werknemer zijn/haar betrekking niet heeft uitgevoerd wegens het bekleden van:
    - het ambt van minister of staatssecretaris;
    - het ambt van gezaghebber;
    - het ambt van eilandgedeputeerde;
    - een betrekking waarin voor hem na ontslag uitzicht bestaat op pensioen
    - krachtens een betrekking, zoals bedoeld in lid 2 sub b;
  - d. waarover reeds een pensioen, een uitkering bij wijze van pensioen dan wel onderstand bij wijze van pensioen is toegekend ten laste van het Europese deel van Nederland, Aruba, Curaçao, Sint Maarten, een publiekrechtelijk lichaam in het Europese deel van Nederland of in een van bovengenoemde landen of het fonds of een ander pensioenfonds, ingesteld door het openbaar gezag in een van die landen;
  - e. Tijd waarin een werknemer vrijstelling van dienst zonder bezoldiging heeft.

---

Indien de ontheffing van de werknemer, bedoeld in sub a van dit lid heeft plaatsgevonden met het oog op zijn/haar tewerkstelling in een andere dienstverhouding waarin hij/zij werknemer is, telt de tijd gedurende welke hij/zij ontheven is geweest ongeacht de duur daarvan niet mee voor de pensioenberekening.

6. De pensioengrondslag in enig jaar is gelijk aan het pensioengevend salaris verminderd met een franchise.  
De pensioengrondslag wordt bij opname in de pensioenregeling vastgesteld. Vervolgens wordt de pensioengrondslag jaarlijks per 1 januari opnieuw vastgesteld. Wijzigingen op andere data worden niet in aanmerking genomen.  
Voor degene die wachtgeld ontvangt is de pensioengrondslag gelijk aan de pensioengrondslag zoals deze laatstelijk voor het moment van uitkering van het wachtgeld was vastgesteld.
7. Het pensioengevend salaris is gelijk aan:
- voor de deelnemers bedoeld in artikel 4 onder b van de Pensioenwet ambtenaren BES die worden bezoldigd volgens een algemene vastgestelde bezoldigingsregeling: de van toepassing zijnde bezoldiging, waaronder begrepen de vakantie-uitkering en de eindejaarstoeslag, met bijrekening van vaste toeslagen, doch zonder bijrekening van indemniteiten, emolumenten, wisselvallige of tijdelijke inkomsten of andere dergelijke voordelen;
  - voor de overige deelnemers: het met de in onderdeel a bedoelde bezoldiging gelijk te stellen loon, waaronder begrepen de vakantie-uitkering en de eindejaarstoeslag, met bijrekening van vaste toeslagen doch zonder bijrekening van indemniteiten, emolumenten, wisselvallige of tijdelijke inkomsten of andere dergelijke voordelen.

Onder vaste toeslagen wordt verstaan de toeslagen die direct verbonden zijn aan de functie, die maandelijks worden genoten en een vast bedrag zijn dan wel in een vast percentage van het salaris zijn vastgesteld. De vaste toeslagen worden bepaald door een tussen de werkgever en werknemer overeengekomen aanvullende pensioenovereenkomst die de werkgever aan het pensioenfonds verstrekt.

8. Er geldt een maximum voor het pensioengevend salaris. Het maximale pensioengevend salaris wordt jaarlijks aangepast aan de structurele loonstijging bij de Rijksdienst Caribisch Nederland.  
Het bedrag van het maximale pensioengevend salaris is opgenomen in Bijlage I.
9. Vanaf 1 januari 2013 bedraagt de maandfranchise 10/7 maal 13/12 maal de hoogste AOV-uitkering zonder toeslagen binnen Caribisch Nederland. De AOV-uitkering is exclusief eventuele toeslagen en tegemoetkomingen. De maandfranchise wordt afgerond op hele US dollar naar boven. De franchise is gelijk aan 12 maal de afgeronde maandfranchise.  
Het bedrag van de franchise is opgenomen in Bijlage I.
10. Als een deelnemer parttime werkt:
- wordt de pensioengrondslag op fulltimebasis vastgesteld;
  - wordt de diensttijd waarin parttime is gewerkt voor een evenredig deel in aanmerking genomen. Voor toekomstige diensttijd wordt in dit verband aangenomen dat het laatste parttimepercentage tot de pensioenrichtdatum gelijk blijft.

---

## Hoogte pensioenen

### Artikel 5. Ouderdomspensioen

1. Het ouderdomspensioen gaat in op de eerste van de maand waarin de (gewezen) deelnemer die de 66- jarige leeftijd dan wel als hij/zij vóór 1 januari 1964 is geboren, de (gewezen) deelnemer die de AOV-gerechtigde leeftijd heeft bereikt; tenzij de ingangsdatum wordt vervroegd of uitgesteld als bedoeld in artikel 10. Het ouderdomspensioen gaat niet vroeger in dan vijf jaar voor de eerste dag van de maand waarin de aanvraag werd ingediend of waarin ambtshalve toekenning plaatsvond. Het ouderdomspensioen wordt niet uitgekeerd indien de betrokkene reeds een invaliditeitspensioen ontvangt conform het bepaalde in artikel 8.
2. Het ouderdomspensioen wordt uitgekeerd tot het einde van de maand waarin de gepensioneerde overlijdt. In geval van vermissing van de gepensioneerde eindigt het ouderdomspensioen met ingang van een door het bestuur van het pensioenfonds te bepalen dag.
3. Het totale ouderdomspensioen is gelijk aan de som van de jaarlijks opgebouwde ouderdomspensioenen. Het jaarlijks ouderdomspensioen is gelijk aan:
  - a. De jaarlijkse pensioengrondslag vermenigvuldigd met
  - b. - 1,75% voor elk dienstjaar voor 2021, uitgaande van de AOV-gerechtigde leeftijd,  
- 2,0% voor elk dienstjaar in de jaren 2021, 2022 en 2023,  
- 2,25% voor elk dienstjaar vanaf 2024.

Het ouderdomspensioen opgebouwd voor 2021 is voor (gewezen) deelnemers geboren op of na 1 januari 1964 collectief actuarieel neutraal omgezet naar pensioenleeftijd 66 jaar op 1 januari 2021. De omrekening vond plaats door vermenigvuldiging met een leeftijdsafhankelijke factor. De tabellen waarin de factoren zijn vermeld, maken onderdeel uit van dit Pensioenreglement en zijn gepubliceerd op de website van het fonds.

4. Indien in enig jaar de beschikbare middelen niet voldoende zijn ter dekking van de actuarieel benodigde premie voor de pensioenopbouw, zal het bestuur van het pensioenfonds, gehoord de actuaris, de opbouw van pensioenaanspraken in dat betreffende jaar vaststellen op een lager niveau dan vastgesteld in lid 3.

### Artikel 6. Nabestaandenpensioen

1. Het nabestaandenpensioen gaat in op eerste dag van de maand waarin het overlijden van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde plaatsvindt. Het nabestaandenpensioen gaat niet vroeger in dan vijf jaar voor de eerste dag van de maand waarin de aanvraag om toekenning van pensioen werd ingediend of waarin ambtshalve toekenning plaatsvond.
2. Het nabestaandenpensioen wordt uitgekeerd tot het einde van de maand waarin de nabestaande overlijdt. In geval van vermissing van de nabestaande eindigt het nabestaandenpensioen met ingang van een door het bestuur van het pensioenfonds te bepalen dag.
3. Onder nabestaande wordt verstaan de man of vrouw met wie de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde op de dag van zijn/haar overlijden gehuwd was.
4. Het nabestaandenpensioen bedraagt 70% van het ouderdomspensioen dat de deelnemer op de pensioenrichtdatum – bij ongewijzigde voortzetting van het deelnemerschap – zou gaan ontvangen, of 70% van het ouderdomspensioen waarop de gewezen deelnemer of gepensioneerde bij einde van het deelnemerschap recht heeft behouden.
5. In afwijking van het bovenstaande geldt dat indien de deelnemer overlijdt gedurende de periode van wachtgeld het nabestaandenpensioen niet berekend wordt over de periode gelegen tussen het moment van overlijden en de pensioenrichtdatum.

6. Voor degene die recht heeft op een invaliditeitspensioen is het nabestaandenpensioen gelijk aan 70% van het invaliditeitspensioen dat berekend is volgens het bepaalde in artikel 8 lid 4.
7. Geen recht op nabestaandenpensioen heeft de nabestaande indien het huwelijk was gesloten nadat het ouderdompensioen van de (gewezen) deelnemer is ingegaan of de arbeidsongeschikte de pensioenrichtdatum heeft bereikt.
8. Indien een nabestaande hertrouwt wordt de hoogte van het nabestaandenpensioen opnieuw vastgesteld zodanig dat geen rekening gehouden wordt met de periode gelegen tussen het moment van overlijden van de deelnemer en de pensioenrichtdatum.
9. Indien er bij een overlijden van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde recht bestaat op een of meer bijzondere nabestaandenpensioenen als bedoeld in artikel 13 van dit reglement, wordt het nabestaandenpensioen volgens dit artikel met het bedrag daarvan verminderd.
10. Alle recht op nabestaandenpensioen gaat verloren voor de nabestaande, die veroordeeld is ter zake van het ombrengen van de persoon aan het overlijden van wie hij/zij recht op pensioen zou kunnen ontlennen.

#### **Artikel 7. Wezenpensioen**

1. Na overlijden van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde heeft ieder van de kinderen van de (gewezen) deelnemer recht op een wezenpensioen mits:
  - a. de kinderen tot wie de overledene in familierechtelijke betrekking stond die de leeftijd van 21 jaar nog niet hebben bereikt en niet gehuwd zijn of gehuwd geweest;
  - b. de kinderen van een mannelijke deelnemer tot wie het kind niet in familierechtelijke betrekking stond, die de leeftijd van 21 jaar nog niet hebben bereikt en niet gehuwd zijn of gehuwd zijn geweest, indien de deelnemer ten behoeve van deze kinderen ten tijde van zijn overlijden een onderhoudsplicht krachtens artikel 394 van Boek 1 van het Burgerlijk Wetboek BES was opgelegd dan wel door hem bij authentieke akte een onderhoudsplicht was erkend;
  - c. de kinderen die de leeftijd van 21 jaar nog niet hebben bereikt en niet gehuwd zijn of gehuwd zijn geweest en voor wie de overledene ten tijde van zijn/haar overlijden de pleegouderlijke zorg droeg;
  - d. de onder a tot en met c genoemde kinderen die de leeftijd van 21 jaar maar nog niet van 25 jaar hebben bereikt en niet gehuwd zijn of gehuwd geweest zijn en van wie de tijd behoudens in geval van ziekte of vakantie geheel of grotendeels in beslag wordt genomen door of in verband met het volgen van onderwijs;
  - e. de onder a tot en met c genoemde kinderen die de leeftijd van 21 jaar maar nog niet van 25 jaar hebben bereikt en niet gehuwd zijn of gehuwd geweest zijn en die naar het oordeel van het bestuur van het pensioenfonds ten gevolge van ziekte of gebreken niet in staat is om een derde te verdienen van het geldende wettelijke minimumloon. .
2. Het wezenpensioen gaat in op de eerste dag van de maand waarin het overlijden van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde plaatsvindt. Indien het kind geboren wordt na het overlijden van de (gewezen) deelnemer gaat het wezenpensioen in op de eerste dag van de maand waarin de geboorte plaatsvindt.

Het wezenpensioen gaat niet vroeger in dan vijf jaar voor de eerste dag van de maand waarin de aanvraag om toekenning van pensioen werd ingediend of waarin ambtshalve toekenning plaatsvond.
3. Het wezenpensioen wordt uitgekeerd tot het einde van de maand waarin het kind overlijdt. Het wezenpensioen eindigt voorts met het einde van de maand waarin:
  - a. het kind de leeftijd van 21 jaar heeft bereikt of in het huwelijk is getreden dan wel in geval van lid 1 sub d en e de leeftijd van 25 jaar heeft bereikt;
  - b. het kind niet meer voldoet aan het in lid 1 sub d en e bepaalde inzake het volgen van onderwijs dan wel het arbeidsongeschikt zijn.

---

In geval van vermissing van het kind eindigt het pensioen met ingang van een door het bestuur van het pensioenfonds te bepalen dag.

4. Het jaarlijkse wezenpensioen bedraagt:
- voor elk bovengenoemd kind van wie de ene ouder aan het overlijden van de andere ouder recht op pensioen ontleent: 14% van het ouderdompensioen;
  - voor elk bovengenoemd kind van wie geen overlevende ouders zijn die recht op pensioen uit deze pensioenregeling kan ontfemen als gevolg van ontleent aan het overlijden van de andere ouder: 28% van het ouderdompensioen;
- Het ouderdompensioen is gelijk aan het ouderdompensioen zoals beschreven in artikel 6 lid 4.

In afwijking van het bovenstaande geldt dat indien de deelnemer overlijdt gedurende de periode van wachtgeld het wezenpensioen niet berekend wordt over de periode gelegen tussen het moment van overlijden en de pensioenrichtdatum.

Voor degene die recht heeft op een invaliditeitspensioen is het wezenpensioen gelijk aan 14% respectievelijk 28% van het invaliditeitspensioen dat berekend is volgens het bepaalde in artikel 8 lid 4, waarbij rekening wordt gehouden met het bepaalde in artikel 8 lid 6.

Onder ouder wordt mede begrepen de echtgenoot of echtgenote van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde die op het tijdstip van overlijden de pleegouderlijke zorg had voor het kind dat de leeftijd van 21 jaar nog niet heeft bereikt en dat niet gehuwd is of gehuwd geweest is.

5. Indien kinderen aan het overlijden van ieder van de ouders recht op pensioen uit deze pensioenregeling ontfemen wordt het hoogste van de pensioenen toegekend.
6. Alle recht op wezenpensioen gaat verloren voor de wezen die veroordeeld zijn ter zake van het ombrengen van de persoon aan het overlijden van wie zij recht op pensioen zouden kunnen ontfemen.

#### **Artikel 8. Invaliditeitspensioen**

1. Het recht op invaliditeitspensioen gaat – met inachtneming van het bepaalde in lid 2 - in op de eerste van de maand volgend op:
- a. voor de deelnemer: het tijdstip van ontslag als hij op dat moment uit hoofde van ziekten of gebreken blijvend arbeidsongeschikt is om zijn/haar betrekking te vervullen. Bij het ontslag moet rekening worden gehouden met de wettelijke doorbetalingstermijn bij ziekte;
  - b. voor de wachtgelder: indien hij binnen het tijdvak waarover hij/zij recht op wachtgeld heeft blijvend ongeschikt is om zijn/haar betrekking te vervullen uit hoofde van ziekten of gebreken, maar niet eerder dan op het tijdstip waarop het recht op wachtgeld eindigt;
  - c. voor de gewezen deelnemer: indien hij binnen het tijdvak waarover hij na het tijdstip waarop voor hem het ontslag wegens ziekte is ingegaan recht had op doorbetaling van loon ten laste van de werkgever uit welke dienst hij was ontslagen, uit hoofde van ziekten of gebreken blijvend ongeschikt is geworden om die betrekking te vervullen.

Het invaliditeitspensioen gaat niet vroeger in dan vijf jaar voor de eerste dag van de maand waarin de aanvraag werd ingediend of waarin ambtshalve toekenning plaatsvond.

2. Het recht op invaliditeitspensioen is afhankelijk van een beslissing van het pensioenfonds. Deze beslissing wordt genomen na een geneeskundig onderzoek uitgevoerd op verzoek van PCN. Het in artikel 8 lid 1 sub a bedoelde pensioen voor de deelnemer gaat niet eerder in dan de eerste van de maand volgend op de uitslag van dit geneeskundig onderzoek, mits blijvende arbeidsongeschiktheid is vastgesteld.
- Het in artikel 8 lid 1 onder b en c bedoelde pensioen voor de wachtgelder en de gewezen deelnemer gaat in op de eerste dag van de maand nadat de uitslag van het geneeskundig onderzoek wordt vastgesteld en mits blijvende arbeidsongeschiktheid is vastgesteld.

3. Het invaliditeitspensioen eindigt met het einde van de maand waarin de gepensioneerde overlijdt. In geval van vermissing van de gepensioneerde eindigt het pensioen met ingang van een door het bestuur van het pensioenfonds te bepalen dag.
4. Het invaliditeitspensioen is gelijk aan het ouderdompensioen waarbij verondersteld wordt dat de diensttijd gelijk is aan het aantal jaren dat de betrokken werknemer zou hebben kunnen vervullen tot aan de leeftijd zoals genoemd in artikel 5 lid 1 indien hij niet wegens arbeidsongeschiktheid zou zijn ontslagen. Hierbij wordt uitgegaan van de pensioengrondslag op de laatste dag van het dienstverband.
5. Zolang de gepensioneerde nog niet AOV-gerechtigde leeftijd heeft bereikt, wordt het invaliditeitspensioen verhoogd met een tijdelijk pensioen. Dit tijdelijke pensioen bedraagt 1,75% van de franchise die gold op de laatste dag van het dienstverband vermenigvuldigd met het aantal jaren diensttijd dat de betrokken werknemer heeft vervuld en conform lid 4 zou hebben kunnen vervullen. Hierbij wordt ook de diensttijd van de betrokken werknemer die gelegen is voor 10 oktober 2010 in aanmerking genomen. Indien de AOV leeftijd wordt verhoogd naar 66-jarige leeftijd wordt voor deze berekening met een opbouwpercentage van 1,71% gerekend in plaats van 1,75%. Het tijdelijk pensioen is nooit hoger dan 70% van de franchise.
6. Op het bedrag aan invaliditeitspensioen zoals berekend volgens dit artikel worden de inkomsten uit onderneming en arbeid als bedoeld in artikel 6 van de Wet inkomstenbelasting BES, die de gepensioneerde die nog niet de leeftijd heeft bereikt zoals genoemd in artikel 5 lid 1, ontvangt, in mindering gebracht voor zover deze inkomsten, opgeteld bij het pensioen, het ongemaximeerde pensioengevende salaris op de laatste dag van het dienstverband overschrijden. De deelnemer is verplicht zijn medewerking te verlenen tot de uitvoering van de regels van PCN onder meer door alle gewenste inlichtingen, gegevens omtrent inkomsten uit eigen arbeid of in leven zijn te verschaffen.
7. Het arbeidsongeschiktheidspensioen kan door PCN worden ingetrokken indien de deelnemer niet (meer) voldoet aan de in lid 6 gestelde verplichting.

#### **Artikel 9. Toeslagen**

Het bestuur beslist jaarlijks of en in hoeverre pensioenrechten en pensioenaanspraken kunnen worden aangepast. Hierbij wordt als uitgangspunt de prijsontwikkeling genomen. Voor deze voorwaardelijke toeslagverlening is geen reserve gevormd en wordt geen premie betaald. De toeslagverlening wordt uit beleggingsrendement en/of aanwezige middelen van het pensioenfonds gefinancierd.

#### **Artikel 10. Vervroeging en uitstel**

1. De (gewezen) deelnemer kan ten opzichte van de pensioenrichtdatum op verzoek zijn/haar feitelijke pensioendatum vervroegen, mits het dienstverband met de werkgever is beëindigd. Dit verzoek dient minimaal zes maanden voor de beoogde feitelijke pensioendatum bij het pensioenfonds zijn ingediend en dient mede te worden ondertekend door de echtgeno(o)t(e) van de (gewezen) deelnemer. Hierbij gelden de volgende randvoorwaarden:
  - a. de hoogte van het ouderdompensioen mag bij vervroeging niet onder het afkoopbedrag liggen als bedoeld in artikel 14 van dit reglement;
  - b. De feitelijke pensioendatum mag niet eerder liggen dan de eerste dag van de maand waarin de (gewezen) deelnemer de leeftijd van 60 jaar bereikt; en
  - c. De vervroeging mag er niet toe leiden dat het met inachtneming van lid 4 herrekenende nabestaandenpensioen verminderd met eventuele bijzondere nabestaandenpensioen nihil is.

2. Op verzoek van de (gewezen) deelnemer kan ten opzichte van de pensioenrichtdatum de feitelijke pensioendatum worden uitgesteld, indien en voor zover aan de wettelijke eisen voor een dergelijk uitstel wordt voldaan. Uitstel is mogelijk tot de eerste dag van de maand waarin de (gewezen) deelnemer de leeftijd van 70 jaar bereikt. Indien door het gewenste uitstel het maximum ouderdomspensioen zoals bedoeld in artikel 17 lid 1 bereikt wordt zal het ouderdomspensioen uiterlijk ingaan op het moment waarop het maximum ouderdomspensioen zoals bedoeld in artikel 17 lid 1 niet door het uitstel wordt overschreden.
3. Degene die bij het bereiken van de pensioenrichtdatum nog deelnemer in de pensioenregeling is wegens uitstel, bouwt gedurende de uitstelperiode pensioen op dat ingaat op de nieuwe gekozen pensioendatum. De opgebouwde pensioenen op de pensioenrichtdatum worden herzien volgens rekenregels die zijn vastgesteld door het bestuur op basis van de diensttijd tot de nieuw gekozen pensioendatum.
4. Bij vervroeging of uitstel wordt de hoogte van het jaarlijkse ouderdomspensioen actuariael neutraal herrekenend met inachtneming van de herrekeningsfactoren. De tabellen waarin deze factoren zijn vermeld, maken onderdeel uit van dit Pensioenreglement en zijn gepubliceerd op de website van het fonds. De verhouding tussen ouderdomspensioen en nabestaandenpensioen wijzigt niet door deze herrekening.

## **Bijzondere gebeurtenissen en situaties**

### **Artikel 11. Tussentijdse beëindiging van het deelnemerschap**

1. De deelnemer behoudt bij het eindigen van zijn/haar deelneming anders dan door het overlijden of het bereiken van de pensioenrichtdatum een premievrije aanspraak op pensioen. Het ouderdomspensioen is gelijk aan het pensioen dat tot de datum van beëindiging is opgebouwd berekend op grond van de diensttijd tot die datum van beëindiging. Het nabestaandenpensioen (inclusief eventuele bijzondere nabestaandenpensioenen) is gelijk aan 70% van het premievrije ouderdomspensioen. Het wezenpensioen is gelijk aan 14% van het premievrije ouderdomspensioen. Het invaliditeitspensioen is nihil, tenzij de gewezen deelnemer voldoet aan de voorwaarden in artikel 8 lid 1 sub b of c.
2. Indien een gewezen deelnemer recht krijgt op het invaliditeitspensioen zoals is bepaald in artikel 8 van dit reglement, vervalt zijn/haar recht op ouderdomspensioen.
3. Indien een gewezen deelnemer ten genoegen van het bestuur van het pensioenfonds aannemelijk maakt geëmigreerd te zijn buiten het Koninkrijk zal het bestuur van het pensioenfonds, na een verzoek van de gewezen deelnemer, besluiten de premievrije aanspraken als bedoeld in lid 1, met uitzondering van het eventuele bijzondere nabestaandenpensioenen, te vervangen door uitbetaling van een bedrag ineens. Het bestuur van het pensioenfonds kan nadere eisen stellen alvorens tot uitbetaling van een bedrag ineens over te gaan. Door de afkoop vervallen alle aanspraken op pensioen behalve op eventuele bijzondere nabestaandenpensioenen.
4. Gedurende de periode dat de technische voorzieningen van het pensioenfonds niet volledig door waarden worden gedekt, wordt een afkoop wegens emigratie opgeschort.

### **Artikel 12. Waardeoverdracht**

1. Bij opname in de pensioenregeling heeft de deelnemer de mogelijkheid de waarde van pensioenen die opgebouwd zijn in een of meer vorige dienstverbanden over te laten dragen naar het pensioenfonds.  
Het pensioenfonds kan de overdrachtswaarde in ontvangst nemen wanneer:
  - de deelnemer een schriftelijke gedagtekende opgave van de overdrachtswaarde en de daaraan ten grondslag liggende gegevens verstrekt;

- 
- het pensioenfonds een opgave aan de deelnemer verstrekt over de nieuwe aanspraken in verband met de waardeoverdracht;
  - de deelnemer instemt met de waardeopgave.

Aan de hand van de beschikbare overdrachtswaarde bepaalt het pensioenfonds de extra aanspraken op pensioen. Deze extra aanspraken worden vervolgens op dezelfde manier behandeld als aanspraken die in deze regeling worden opgebouwd.

Het pensioenfonds werkt alleen mee aan inkomende waardeoverdrachten afkomstig van pensioenuitvoerders binnen het Koninkrijk der Nederlanden en kan nadere voorwaarden stellen aan een inkomende waardeoverdracht.

2. Het pensioenfonds is bevoegd om op verzoek van een gewezen deelnemer de waarde van zijn/haar pensioenaanspraken over te dragen aan de pensioenuitvoerder van de nieuwe werkgever van de gewezen deelnemer. Het verzoek moet worden ingediend binnen twee jaar na beëindiging van de deelneming. Waardeoverdracht is alleen mogelijk naar:
  - a. een pensioenfonds;
  - b. een verzekeraar die het levensverzekeringsbedrijf uitoefent en in het bezit is van een vergunning als bedoeld in de Wet financiële markten BES;
  - c. een instantie die een pensioenregeling uitvoert van een volkenrechtelijke organisatie waarin het Koninkrijk der Nederlanden deelneemt;
  - d. een pensioenuitvoerder die door de Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid Onze Minister gelijkgesteld is met een instelling als bedoeld onder a, b, en c.

Bij het verzoek legt de gewezen deelnemer een schriftelijke verklaring over dat de ontvangende pensioenuitvoerder wil meewerken aan de waardeoverdracht.

Het pensioenfonds verstrekt binnen twee maanden na ontvangst van het verzoek aan de gewezen deelnemer een schriftelijke gedagtekende opgave van de overdrachtswaarde en de daaraan ten grondslag liggende gegevens. De waardeoverdracht kan plaatsvinden nadat de gewezen deelnemer en diens echtgenoot/echtgenote schriftelijk hebben ingestemd met de opgave.

Het pensioenfonds werkt alleen mee aan waardeoverdrachten naar pensioenuitvoerders binnen het Koninkrijk der Nederlanden en kan nadere voorwaarden stellen aan een uitgaande waardeoverdracht.

3. Gedurende de periode dat de technische voorzieningen van het pensioenfonds niet volledig door waarden worden gedekt, wordt een waardeoverdracht opgeschort.

### **Artikel 13. Gevolgen van beëindiging huwelijk**

1. De echtgenoot/echtgenote wiens huwelijk met een deelnemer eindigt door echtscheiding of ontbinding na scheiding van tafel en bed, verkrijgt ten minste een zodanige premievrije aanspraak op nabestaandenpensioen als de deelnemer ten behoeve van hem/haar zou hebben behouden op het zelfde tijdstip bij tussentijdse beëindiging conform artikel 11. De echtgenoot/echtgenote ontvangt op zijn/haar verzoek een bewijs van zijn/haar aanspraak. Indien er na de eerste ontbinding meerdere ontbindingen plaatsvinden van een huwelijk van de deelnemer zoals bedoeld in dit lid, wordt voor de bepaling van de hoogte van de aanspraak op nabestaandenpensioen de diensttijd in aanmerking genomen vanaf de ontbinding van het eerdere huwelijk en de beëindiging van het desbetreffende huwelijk.
2. De echtgenoot/echtgenote wiens huwelijk met een gewezen deelnemer eindigt door echtscheiding of ontbinding na scheiding van tafel en bed, verkrijgt een zodanige premievrije aanspraak op nabestaandenpensioen als de gewezen deelnemer ten behoeve van hem/haar heeft behouden bij tussentijdse beëindiging conform artikel 11. De echtgenoot/echtgenote ontvangt op zijn/haar verzoek een bewijs van zijn/haar aanspraak.

3. De echtgenoot/echtgenote wiens huwelijk met een gepensioneerde eindigt door echtscheiding of ontbinding na scheiding van tafel en bed verkrijgt een zodanige premievrije aanspraak op nabestaandenpensioen als de gepensioneerde heeft behouden bij het ingaan van het ouderdompensioen of invaliditeitspensioen. De echtgenoot/echtgenote ontvangt op zijn/haar verzoek een bewijs van zijn/haar aanspraak.
4. Het bepaalde in de eerste drie leden vindt geen toepassing indien de echtgenoten bij notarieel verleden akte anders overeenkomen of de rechter bij vonnis tot echtscheiding of tot ontbinding van het huwelijk na scheiding van tafel en bed op hun gemeenschappelijk verzoek anders beslist. Partijen leggen daarbij aan de notaris onderscheidenlijk de rechter een verklaring van het pensioenfonds over, waarin het pensioenfonds verklaart dat het bereid is een uit de afwijking voortvloeiend pensioenrisico te dekken. Als geen verklaring van pensioenfonds is gevraagd, kan het pensioenfonds weigeren akkoord te gaan met de verdeling.
5. De aanspraak op nabestaandenpensioen ten behoeve van de (ex)echtgenoot/ (ex)echtgenote van een deelnemer, gewezen deelnemer dan wel gepensioneerde kan zonder zijn/haar toestemming niet bij overeenkomst tussen zijn/haar (ex)echtgenoot/(ex)echtgenote en de pensioenuitvoerder of de werkgever worden verminderd. Elk beding strijdig met het bepaalde in de vorige zin is nietig.
6. Indien de beëindiging van een huwelijk heeft plaatsgevonden voor 1 augustus 1990 zijn de bepalingen van dit artikel niet van toepassing. De echtgenoot/echtgenote ontvangt derhalve geen premievrije aanspraak op nabestaandenpensioen.

#### **Artikel 14. Afkoop pensioen**

1. Als op de ingangsdatum de opgebouwde pensioenaanspraken lager zijn dan USD 1.750 bruto per jaar, koopt het pensioenfonds de pensioenaanspraken af.  
Het pensioenfonds stelt de afkoopwaarde ter beschikking aan de pensioengerechtigde.  
De afkoopwaarde wordt berekend met de factoren. De tabellen waarin de factoren zijn vermeld, maken onderdeel uit van dit Pensioenreglement en zijn gepubliceerd op de website van het fonds.
2. Afkoop is niet mogelijk:
  - ten aanzien van een nabestaandenpensioen of een bijzonder nabestaandenpensioen indien uit hoofde van het overlijden waaraan het recht op pensioen wordt ontleend tevens recht bestaat op wezenpensioen ten laste van het pensioenfonds;
  - ten aanzien van wezenpensioen, arbeidsongeschiktheidspensioen en tijdelijk arbeidsongeschiktheidspensioen.

---

## **Financiële bepalingen**

### **Artikel 15. Financiering van de pensioenregeling**

1. Elke werkgever is een pensioenbijdrage aan het pensioenfonds verschuldigd voor iedere in zijn dienst zijnde werknemer. Deze bepaling is tevens van toepassing voor de werkgever die wachtgeld uitbetaalt aan een wachtgelder.
2. De deelnemers betalen een bijdrage in de kosten van de pensioenregeling. Een derde deel van de pensioenpremie is voor rekening van de deelnemer. De door de deelnemer verschuldigde bijdrage wordt door de werkgever op het loon van de deelnemer ingehouden en door de werkgever afgedragen aan het pensioenfonds.
3. De pensioenpremie wordt geheven over de pensioengrondslag. De hoogte van de pensioenpremie is opgenomen in Bijlage I. De pensioenpremie voor een parttimer wordt geheven over de fulltime pensioengrondslag vermenigvuldigd met het parttimepercentage. De pensioenpremie wordt ten minste kostendekkend vastgesteld. Indien er voor zover er tegoeden aanwezig zijn in de premiereserve bij het fonds, kunnen deze worden aangewend om de door werkgevers en werknemers verschuldigde pensioenpremie te mitigeren.
4. Gedurende de tijd die conform artikel 4 lid 5 niet meetelt voor de pensioenberekening bedraagt de pensioenbijdrage een vierde deel van de pensioenbijdrage zoals in dit artikel is vastgesteld. Hiervan is alleen sprake indien en voor zover er geen premie is afgedragen door een andere werkgever voor de betreffende deelnemer. Indien door een werkgever meer is betaald wordt het teveel betaalde bedrag op schriftelijk verzoek van de werkgever door het pensioenfonds teruggegeven.
5. Indien de werkgever de pensioenbijdragen niet of niet volledig betaalt, zal het pensioenfonds de betrokken werkgever uiterlijk een maand na het verstrijken van de betalingstermijn een eerste aanmaning sturen. Indien daarop binnen een maand niet of niet volledig is betaald zal het pensioenfonds de werknemers hierover informeren. Indien drie maanden daarna nog steeds niet of niet volledig is betaald, is het fonds bevoegd de opbouw van de betrokken werknemers te beëindigen of te beperken en de pensioenaanspraken op risicobasis geheel of gedeeltelijk te doen vervallen.

### **Artikel 16. Uitkering van de pensioenen**

1. Het pensioenfonds keert de pensioenen in US dollars aan de pensioengerechtigden in maandelijkse termijnen bij achterafbetaling.
2. Het bestuur is bevoegd, alvorens een pensioen uit te keren, een bewijs te vorderen dat de pensioengerechtigde nog in leven is evenals een verklaring over de burgerlijke staat en/of een studieverklaring en/of een verklaring vanwege arbeidsongeschiktheid.
3. Het recht op uitbetaling van een opeisbare pensioentermijn verjaart na verloop van vijf jaren vanaf het moment waarop dit recht ontstaat.
4. Ten onrechte door het pensioenfonds uitbetaalde pensioenuitkeringen worden teruggevorderd.

## **Overige bepalingen**

### **Artikel 17. Maximum en minimum van pensioenen**

1. Het ouderdomspensioen en het invaliditeitspensioen, inclusief eventueel verleende toeslagen bedragen niet meer dan fiscaal is toegestaan. Indien dit maximum wordt overschreden vindt geen

---

verdere pensioenopbouw en geen verdere premiebetaling meer plaats. De pensioenopbouw en premiebetaling vangen pas weer aan voor zover het bedoelde maximum niet meer overschreden wordt.

2. Het gezamenlijke bedrag van het nabestaanden- en wezenpensioen bedraagt nooit meer dan het ouderdompensioen of het levenslange invaliditeitspensioen. Indien hierdoor het nabestaanden- en/of wezenpensioen een vermindering moet ondergaan, geschiedt deze in evenredigheid van de onderscheiden pensioenbedragen.  
Als er een vermindering is toegepast en één of meer pensioenen worden niet meer uitgekeerd, dan wordt opnieuw beoordeeld of vermindering noodzakelijk is.
3. Indien na ingang van een pensioen krachtens dit pensioenreglement een pensioen, een uitkering bij wijze van pensioen of onderstand bij wijze van pensioen zoals bedoeld in artikel 4 lid 5 sub d van dit reglement wordt toegekend, waarbij diensttijd in aanmerking wordt genomen die reeds ook in aanmerking is genomen bij de berekening van het pensioen volgens dit reglement, wordt het pensioen volgens dit reglement herberekend of ingetrokken met ingang van het tijdstip waarop het andere pensioen, de uitkering of de onderstand ingaat.
4. Het nabestaanden- en wezenpensioen is minimaal gelijk aan de uitkeringen in geld die op grond van de Wet Ongevallenverzekering BES zouden zijn genoten.

#### **Artikel 18. Tijdelijk pensioen in verband met vermissing**

1. Indien een deelnemer, gewezen deelnemer of gepensioneerde naar het oordeel van het bestuur van het pensioenfonds is vermist hebben de personen die aan zijn/haar overlijden recht op pensioen zouden ontlenen, recht op een tijdelijk pensioen op dezelfde wijze als het nabestaanden- en wezenpensioen in dit reglement is omschreven.
2. Het tijdelijk pensioen gaat in op een door het bestuur te bepalen dag.
3. Het tijdelijk pensioen gaat over in een nabestaanden- en/of wezenpensioen zodra het overlijden van een vermiste vaststaat.
4. Wanneer de vermiste in leven blijkt te zijn eindigt het tijdelijk pensioen met ingang van een door het bestuur van het pensioenfonds te bepalen dag. Het reeds uitgekeerde tijdelijk pensioen wordt teruggevorderd tenzij het bestuur van het pensioenfonds anders beslist.

#### **Artikel 19. Smartengeld**

1. Het bestuur van het pensioenfonds kent zo spoedig mogelijk na het overlijden dan wel vermissing van een gepensioneerde smartengeld toe aan de echtgenoot of echtgenote van betreffende gepensioneerde, van wie de overledene of vermiste niet duurzaam gescheiden leefde. De hoogte van het smartengeld bedraagt het pensioen van die overledene over een tijdvak van drie maanden.
2. Bij ontstentenis van een echtgenoot of echtgenote als bedoeld in lid 1, geschiedt de uitkering van smartengeld ten behoeve van de kinderen die een wezenpensioen ontvangen op grond van artikel 7 van dit pensioenreglement.
3. Indien ook zodanige kinderen ontbreken en de overledene kostwinner was voor overige kinderen, ouders, broers of zusters geschiedt de uitkering ten behoeve van deze personen.
4. Indien de overledene ook geen betrekking nalaat als bedoeld in lid 3, kan het aldaar bedoelde bedrag door het bestuur van het pensioenfonds geheel of ten dele worden uitgekeerd door de betaling van de noodzakelijke kosten van de laatste ziekte en van de lijkbezorging.

- 
5. De uitkering van smartengeld vindt geen toepassing indien aan een gepensioneerde een uitkering ineens tot afkoop van zijn/haar pensioen is betaald.
  6. Alle recht op smartengeld gaat verloren voor de nabestaande voor de nabestaande of andere rechthebbende die veroordeeld is ter zake van het ombrengen van de persoon aan het overlijden van wie hij/zij recht op smartengeld zou kunnen ontleneren.

#### **Artikel 20. Inkoop pensioenaanspraken**

1. Een werkgever kan ten behoeve van een deelnemer in geval van ontbrekende diensttijd extra pensioenaanspraken ingevolge dit pensioenreglement inkopen, voor zover dit past binnen het raam van de regeling, als is toegestaan binnen de Wet op de loonbelasting BES.
2. Er is sprake van ontbrekende diensttijd wanneer er minder jaren pensioen zijn opgebouwd dan het aantal gewerkte jaren bij de werkgever. Onder gewerkte jaren worden verstaan de jaren die daadwerkelijk als werknemer bij de werkgever zijn doorgebracht voor 10 oktober 2010 dan wel tot het moment van aansluiting van de werkgever op grond van de Pensioenwet ambtenaren BES. Voor beide genoemde tijdstippen geldt als voorwaarde dat gedurende die periode door de werkgever gereserveerde pensioenpremies moeten zijn overgedragen aan het fonds.
3. Het bestuur stelt, gehoord de actuaris, de (overige) voorwaarden voor de inkoop vast.

#### **Artikel 21. Onvoorziene gevallen en beslechting van geschillen**

1. In alle gevallen waarin dit pensioenreglement niet voorziet, beslist het bestuur van het pensioenfonds.
2. In gevallen, niet van algemene aard zijnde, waarin de toepassing van het pensioenreglement zou leiden tot onredelijkheid of onbillijkheid tegenover een (gewezen) deelnemer, andere aanspraakgerechtigde of pensioengerechtigde, is het bestuur bevoegd in een voor deze persoon gunstige zin af te wijken.
3. Alle klachten en geschillen betreffende dit pensioenreglement zullen worden behandeld conform de klachten- en geschillenregeling van het fonds.

#### **Artikel 22. Slotbepalingen**

1. Dit reglement treedt in werking op 10 oktober 2010 en is laatstelijk gewijzigd per 1 januari 2026.
2. Het pensioenfonds kan verworven pensioenaanspraken en pensioenrechten uitsluitend verminderen indien voldaan is aan alle bepalingen zoals deze zijn opgenomen in artikel 13 van de Pensioenwet BES.

#### **Artikel 23. Overgangsbepalingen**

1. De pensioenaanspraken dan wel pensioenrechten jegens APNA op 9 oktober 2010 van degenen die op 10 oktober 2010 aanspraak- dan wel rechthebbende is geworden jegens het pensioenfonds zijn omgezet in gelijkwaardige aanspraken dan wel rechten volgens onderliggend pensioenreglement jegens het pensioenfonds. In deze omzetting is tevens de duurtetoeslag verwerkt.

---

**Bijlage I Pensioenparameters**

**Maximum pensioengevend salaris als bedoeld in artikel 4 lid 8**

Jaar	USD
2021	47.500
2022	47.500
2023	49.756
2024	55.750
2025	56.600
2026	59.750

**Franchise als bedoeld in artikel 4 lid 9**

Jaar	USD
2010	7.662
2011	8.988
2012	9.977
2013	11.316
2014	11.496
2015	11.892
2016	12.444
2017	13.428
2018	14.100
2019	14.952
2020	15.360
2021	15.360
2022	16.884
2023	20.304
2024	24.803
2025	28.332
2026	29.280

**Pensioenpremie als bedoeld in artikel 15**

Pensioenpremie als percentage van de pensioengrondslag

Jaar	werkgever	werknemer	totaal
2010 *	14,7	7,3	22,0
2011	21,0	10,5	31,5
2012	17,4	8,7	26,1
2013	17,4	8,7	26,1
2014	17,4	8,7	26,1
2015	20,0	10,0	30,0
2016	22,93	11,47	34,4
2017	23,4	11,7	35,1
2018	23,4	11,7	35,1
2019	23,4	11,7	35,1
2020	23,7	11,8	35,5
2021	23,7	11,9	35,6
2022	25,6	12,8	38,4
2023	30,4	15,2	45,6
2024	23,33	11,67	35,0
2025	20,0	10,0	30,0
2026	20,0	10,0	30,0

\* De premies voor 2010 zijn als percentage van het salaris.